

**Accendiamo i Vostri cuori**



**Croce Rossa Italiana**  
**Comitato di Guastalla**



COMITATO CRIGUASTALLA

*gli Angeli silenziosi*

## **BILANCIO SOCIALE 2022**

Croce Rossa Italiana Comitato di Guastalla ODV

Via Allende, 4 - 42016 Guastalla - guastalla@cri.it - C.F. e P.IVA 02605850359

Iscritta al numero 4222 del Registro Regionale delle Organizzazioni di Volontariato della Regione Emilia Romagna

Il presente documento è approvato nell'Assemblea Ordinaria dei Soci nella seduta del 10/05/2023



**Croce Rossa Italiana**  
**Comitato di Guastalla**



COMITATO CRIGUASTALLA

*gli Angeli silenziosi*

<b>LETTERA DEL PRESIDENTE</b> .....	<b>4</b>
<b>1. PREMESSA</b> .....	<b>6</b>
<b>2. INFORMAZIONI GENERALI DEL NOSTRO COMITATO</b> .....	<b>7</b>
Ragione Sociale.....	7
Appartenenza.....	7
Attività statutarie e missione dell'ente.....	7
Ambito Territoriale.....	10
Breve Storia del nostro Comitato.....	11
Reti Associative.....	13
Coordinamento di Protezione Civile di Reggio Emilia.....	13
Collaborazioni.....	13
Contesto Operativo.....	14
<b>3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</b> .....	<b>15</b>
Soci.....	15
L'Assemblea dei soci.....	16
Consiglio Direttivo.....	17
Il Presidente.....	18
Revisore dei Conti e Organo di Controllo.....	19
Partecipazione.....	20
Organizzazione.....	20
<b>4. COMITATO CRI GUASTALLA</b> .....	<b>22</b>
La struttura del Comitato CRI di Guastalla.....	22
Organigramma Presidenza / Consiglio.....	23
Organigramma Consiglio Direttivo.....	24
Organigramma Staff.....	25
Organigramma Aree Attività.....	26
Organigramma Uffici di Supporto.....	27
Organigramma Turni.....	28
Organigramma Responsabili Sede.....	29
Mappa e coinvolgimento Stakeholder nella gestione.....	30
Persone che operano nella Sede.....	31
Servizi realizzati dal nostro Comitato.....	32
<b>5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</b> .....	<b>33</b>
Volontari.....	33
Formazione Tutela della Salute - Interna.....	34
Personale Retribuito.....	35
Formazione - Personale dipendente.....	36
<b>6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ</b> .....	<b>38</b>
TUTELA DELLA SALUTE.....	39
INCLUSIONE SOCIALE.....	46
EMERGENZE.....	49
PRINCIPI E VALORI - COOPERAZIONI INTERNAZIONALI.....	51
GIOVANI.....	52
SVILUPPO ASSOCIATIVO.....	54
<b>7. SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA</b> .....	<b>56</b>
<b>8. GESTIONE PATRIMONIALE</b> .....	<b>57</b>
<b>9. ALTRE INFORMAZIONI</b> .....	<b>58</b>
<b>10. RELAZIONE ORGANO DI CONTROLLO</b> .....	<b>59</b>
<b>11. ALTRE INFORMAZIONI</b> .....	<b>59</b>
<b>12. SOSTIENI LE NOSTRE ATTIVITÀ E I NOSTRI PROGETTI</b> .....	<b>60</b>
<b>13. COME PUOI AIUTARCI</b> .....	<b>61</b>

Caro lettore, continua la nostra volontà di farci conoscere ed aprire la nostra sede, al momento in modo virtuale, ai nostri concittadini che hanno interesse per la nostra attività. Spero anche per supportarci o unirsi a noi nella quotidiana fatica di esserci sempre per chi ha bisogno. Dallo scorso anno siamo più numerosi e i nuovi arrivi sono già operativi in diverse attività.

## **Cosa siamo**

Molto di più del solo “Servizio di ambulanze in emergenza”, servizio vitale, che nel corso del 2022 ha ripreso ad operare su tutte le patologie mentre l’anno precedente era egemonizzato dai servizi a persona covid19. Viaggiando ci siamo riabilitati al traffico che ci ostacola, ma ci fa al contempo sentire più prossima la “normalità”.

Le altre attività della nostra complessa organizzazione hanno risentito di una normale ripresa pur costantemente limitati dalle restrizioni di legge. Internamente è stato un anno di costruzione ed affinamento di competenze.

## **Cosa è successo**

A gennaio 2022 anche per noi è giunto il momento di rivedere quanti si erano autosospesi per necessità. Non voglio mancare l’occasione di ricordare tutti quei collaboratori che hanno intensificato la loro presenza in turno per garantire il servizio, nonostante le grandi incertezze per i possibili effetti letali del covid19.

L’estate ha poi portato la brezza di libertà che ha permesso a molti un periodo di “italiche ferie”. L’autunno ci ha visto tornare a ripassare il diritto per interpretare le diverse disposizioni normative inerenti il contenimento del contagio, attività tutt’ora necessaria.

Abbiamo continuato a formare nuovi volontari, ad aumentare le specializzazioni dei volontari attivi e concluso l’aggiornamento dei volontari operativi nonché aggiornato i regolamenti utili al buon funzionamento del comitato. Anche il parco mezzi ha visto l’ingresso in servizio di nuovi pulmini per disabili, l’acquisto di una nuova automedica.

Ora siamo più forti di prima sia numericamente per il maggior numero di volontari e dipendenti sanitari, sia per le maggiori competenze acquisite nella formazione e sui nuovi presidi sanitari di cui ci siamo forniti.

Abbiamo già in corso l’acquisto di due nuove ambulanze fornite delle caratteristiche utili a contenere malattie infettive trasmissibili per via aerea e ci apprestiamo ad affrontare il futuro avendo potenziato la nostra struttura formativa ed operativa.

Attendiamo nuovamente la possibilità di operare in sicurezza in squadre per attivare momenti formativi di gruppo sia in area salute che in emergenza di protezione civile.

Ora abbiamo la necessità di avere il supporto delle aziende e dei privati del territorio per raggiungere nuovi obiettivi per la salvaguardia della salute dei nostri concittadini.



### Quali sfide ci attendono

Speriamo quindi che il 2023, anno del nostro cinquantesimo anniversario, ci permetta di vedere la luce di progetti ambiziosi (tra i quali la Ristrutturazione della nostra Sede).

Dopo i sacrifici di due anni complessi ci saremmo attesi di poter pianificare il prossimo futuro con la sottoscrizione, per il periodo 2023-2025 con AUSL, della convenzione scaduta, invece riceviamo solo proroghe di anno in anno. La convenzione prevede il rimborso dei costi sostenuti per le voci previste in convenzione. I restanti costi sono coperti dalle limitate attività private e dalle donazioni che utilizziamo anche per l'acquisito di mezzi, miglioramento del servizio, dotazioni e fondi a copertura delle dilazioni di pagamento del saldo di convenzione.

Il conflitto Ucraina/Russia sta producendo una grave crisi economica che si sovrappone a forti contraccolpi come per esempio: elevati costi energetici e caro vita. Tutto questo può generare situazioni drammatiche già nel prossimo futuro.

### Che obiettivi ci siamo dati

- > Migliorare le conoscenze della popolazione nel primo soccorso, nella preparazione alle emergenze di protezione civile
- > Promuovere anche nelle scuole la partecipazione attiva e la cultura della pace nonché sollecitare al volontariato ripudiando ogni discriminazione.
- > Aumentare la nostra attrattività verso i giovani e potenziare il settore formazione
- > Raccogliere le nuove necessità sociali e rifondare il settore con competenze e professionalità.
- > Dotarci di strumenti organizzativi strutturati a livello provinciale.

### Cosa non dobbiamo dimenticare

Siamo parte di una organizzazione internazionale e la divisa che portiamo ci rende riconoscibili ovunque. Siamo nostro malgrado, e nonostante i nostri personali difetti, portatori di grandi ideali che dobbiamo rappresentare sempre e comunque. Operiamo nel sociale e nel mercato ma non per denaro. Anche i nostri dipendenti, seppur stipendiati, sono portatori di valori che eccedono i loro stipendi.

Infine un ringraziamento a tutti gli stakeholder, che nel seguito elencheremo, ed il mio personale ringraziamento a tutti i volontari nonché ai membri del gruppo promotore ed ai delegati a vario titolo che condividono con me l'onere e l'onore di guidare il Comitato di Guastalla.

Cordialità

**Francesco Davolio**

Presidente del Comitato CRI Guastalla

Il presente bilancio sociale, in continuità delle scelte adottate sin dalla prima edizione, descrive le attività realizzate e i risultati ottenuti nel corso del 2022 in conformità alle previsioni dell'art. 14 del decreto legislativo n. 117/2017 e alle indicazioni delle linee guida in materia del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali. È stata adottata la struttura prevista, sono state fornite le informazioni richieste e applicati i principi di redazione contenuti in tale documento.

Si segnala che:

- > le informazioni relative all'attività svolta dagli organi statutari, che le Linee guida prevedono di fornire nella sezione 7, sono invece contenute nella sezione 3 al fine di dare una rappresentazione unitaria del governo dell'Associazione;
- > alcune informazioni richieste nella sezione 7 non sono state fornite in applicazione del principio di rilevanza (come esplicitato nell'ambito della stessa sezione).

Non è stato adottato un altro standard di rendicontazione, né ci sono stati cambiamenti di perimetro o di metodi di misurazione rispetto alla precedente edizione del bilancio sociale.

Il documento registra le attività di un esercizio che permane in un clima pandemico che poco si conforma alla normalità attesa. Pur intravedendo il rientro delle consuete attività ordinarie, pressoché scomparse nello scorso esercizio, rimangono attivi servizi di tutela (es. sanificazioni) e maggiori percorrenze per servizio (specializzazione dei reparti che tengono conto del covid19) tali da non poter a pieno considerare il presente bilancio quale trend di riferimento nel confronto tra esercizi.

Per la realizzazione del documento ci siamo basati sulla precedente esperienza confrontando gli obiettivi, quale traccia e riferimento.

Ogni delegato o responsabile di attività è poi intervenuto completando nella descrizione e nei valori le specificità delle attività.

Le successive fasi hanno permesso ad un gruppo più ristretto di dare omogeneità al prodotto e verificare il raggiungimento degli obiettivi posti dando la possibilità di un pieno confronto:

- > Far conoscere la varietà dei nostri soci/volontari per età, sesso e provenienza al fine di rimuovere dubbi sulla mancanza di preclusioni all'arruolamento
- > Descrivere le diverse attività per rendere chiaro quali possano essere le aspettative per chi si avvicina al nostro volontariato
- > Descrivere la complessità e professionalità di alcune nostre attività affinché sia per tutti possibile valorizzare la passione e lo spirito di sacrificio indispensabile per intraprendere taluni percorsi interni a CRI
- > Rendere pubblica la mole di attività che svolgiamo nei diversi settori e l'utilità sociale che ne deriva
- > Favorire l'accessibilità del pubblico alla nostra formazione soprattutto nella tutela dell'infanzia.
- > Renderci trasparenti rispetto ai privati e aziende che ci donano i mezzi indispensabili per il proseguimento e miglioramento della nostra attività a servizio della cittadinanza.
- > Confermare i principi e i valori ispiratori nelle nostre attività quotidiane.
- > Dare la giusta soddisfazione, unica ricompensa, ai volontari che sostengono nelle diverse attività lo sforzo necessario per il buon proseguimento.



## 2. Informazioni generali del nostro Comitato

Croce Rossa Italiana  
Comitato di Guastalla



Croce Rossa Italiana

### Ragione Sociale

#### Croce Rossa Italiana - Comitato di Guastalla - Organizzazione di Volontariato

Sede legale e operativa: Via Salvator Allende, 4 - 42016 Guastalla RE  
Codice Fiscale e Partita Iva: 02605850359  
L'ente è iscritto: al registro unico del Terzo Settore presso l'ufficio Regionale Emilia Romagna nella sezione A) Organizzazioni di Volontariato.

### Appartenenza

L'ente è soggetto di Diritto Privato avente Personalità Giuridica riconosciuta ai sensi del D.Lgs 117/2017 e assume la denominazione Sociale di "Croce Rossa Italiana - Comitato di Guastalla - Organizzazione del Volontariato", brevemente "CRI GUASTALLA - ODV".  
La CRI di Guastalla fa parte della rete Associativa della Croce Rossa Italiana.

### Attività statutarie e missione dell'ente

#### Obiettivi Generali da Statuto

6.1. L'obiettivo principale della Croce Rossa Italiana è quello di prevenire ed alleviare la sofferenza in maniera imparziale, senza distinzione di nazionalità, razza, sesso, credo religioso, lingua, classe sociale o opinione politica, contribuendo al mantenimento e alla promozione della dignità umana e di una cultura della non violenza e della pace.

6.2. Per raggiungere questo obiettivo la Croce Rossa Italiana si propone in particolare di:

- a. intervenire in caso di conflitto armato e, in tempo di pace, prepararsi ad intervenire in tutti i campi previsti dalle Convenzioni di Ginevra e dai Protocolli aggiuntivi ed in favore di tutte le vittime di guerre o di gravi crisi internazionali, siano esse civili che militari;
- b. tutelare la salute, prevenire le malattie ed alleviare le sofferenze;
- c. formare la popolazione alla prevenzione dei danni causati da disastri di qualsiasi natura, predisponendo le attività a tal fine necessarie, nei modi e forme stabilite dalla legge e dai programmi nazionali o locali;
- d. proteggere e soccorrere le persone coinvolte in incidenti o colpite da catastrofi, calamità, conflitti sociali, malattie, epidemie o altre situazioni di pericolo collettivo
- e. operare nel campo dei servizi alla persona, ovvero nelle attività che hanno l'obiettivo di assicurare ai soggetti ed alle famiglie un sistema integrato di interventi, di promuovere azioni per garantire la qualità della vita, pari opportunità, non discriminazione e diritti di cittadinanza, di prevenire, eliminare o ridurre le condizioni di bisogno individuale e familiare derivanti da inadeguatezza di reddito, difficoltà sociali, condizioni di non autonomia;



- f. promuovere e collaborare in azioni di solidarietà, di cooperazione allo sviluppo e rivolte al benessere sociale in generale e di servizio assistenziale o sociale, con particolare attenzione a gruppi o individui con difficoltà di integrazione sociale;
- g. promuovere i Principi Fondamentali del Movimento e quelli del diritto internazionale umanitario allo scopo di diffondere gli ideali umanitari tra la popolazione;
- h. promuovere la partecipazione di bambini e giovani alle attività della Croce Rossa;
- i. assumere, formare ed assegnare il personale necessario all'adempimento delle proprie responsabilità;
- j. cooperare con i poteri pubblici per garantire il rispetto del diritto internazionale umanitario e proteggere gli emblemi della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa.

### **Obiettivi**

Il Comitato ha adottato e depositato lo Statuto ai sensi dell'art. 2, comma 3 del Decreto Ministeriale 16 aprile 2014 e successivamente alla modifica dello Statuto dell'Associazione Nazionale ha fatto seguito la modifica degli Statuti - tipo dei Comitati sulla base delle modalità previste dall'art. 2, comma 4, del decreto interministeriale 16 aprile 2014 e dall'art. 21, commi 14 e 15 dello Statuto dell'Associazione della Croce Rossa Italiana.

Per raggiungere gli obiettivi statutari la Croce Rossa Italiana raggruppa gli interventi nelle aree così come definite nel documento di "strategia 2018/2030":

## **TUTELA DELLA SALUTE**

### ***attività a supporto della sanità pubblica e miglioramento delle persone e comunità***

- a. intervenire in caso di conflitto armato e, in tempo di pace, prepararsi ad intervenire in tutti i campi previsti dalle Convenzioni di Ginevra e dai Protocolli aggiuntivi ed in favore di tutte le vittime di guerre o di gravi crisi internazionali, siano esse civili che militari;
- b. tutelare la salute, prevenire le malattie ed alleviare le sofferenze

## **INCLUSIONE SOCIALE**

### ***promuovere l'inclusione sociale e ridurre la vulnerabilità personale e delle comunità***

- a. operare nel campo dei servizi alla persona, ovvero nelle attività che hanno l'obiettivo di assicurare ai soggetti ed alle famiglie un sistema integrato di interventi, di promuovere azioni per garantire la qualità della vita, pari opportunità, non discriminazione e diritti di cittadinanza, di prevenire, eliminare o ridurre le condizioni di bisogno individuale e familiare derivanti da inadeguatezza di reddito, difficoltà sociali, condizioni di non autonomia;
- b. promuovere e collaborare in azioni di solidarietà, di cooperazione allo sviluppo e rivolte al benessere sociale in generale e di servizio assistenziale o sociale, con particolare attenzione a gruppi o individui con difficoltà di integrazione sociale;





## EMERGENZE

### *salvare vite e fornire assistenza alle persone colpite da disastro*

- a. formare la popolazione alla prevenzione dei danni causati da disastri di qualsiasi natura, predisponendo le attività a tal fine necessarie, nei modi e forme stabilite dalla legge e dai programmi nazionali o locali;
- b. proteggere e soccorrere le persone coinvolte in incidenti o colpite da catastrofi, calamità, conflitti sociali, malattie, epidemie o altre situazioni di pericolo collettivo;

## PRINCIPI E VALORI - COOPERAZIONI INTERNAZIONALI

### *disseminare la conoscenza del diritto internazionale umanitario*

- a. promuovere i Principi Fondamentali del Movimento e quelli del diritto internazionale umanitario allo scopo di diffondere gli ideali umanitari tra la popolazione;
- b. Nell'esercizio non sono state svolte attività non afferibili alle aree indicate;

## GIOVANI

### *promuovere lo sviluppo dei giovani e la cittadinanza attiva*

- a. promuovere la partecipazione di bambini e giovani alle attività della Croce Rossa;

## SVILUPPO ASSOCIATIVO

### *rafforziamo la cultura del volontariato e la partecipazione attiva*

- a. assumere, formare ed assegnare il personale necessario all'adempimento delle proprie responsabilità;





### Ambito territoriale

Per circoscrivere le attività di iniziativa locale, in sinergia con altri comitati CRI e conseguentemente alle disposizioni statutarie, il Comitato ha competenza di intervento sui comuni di Guastalla, di Gualtieri e di Luzzara.

Da Statuto, l'azione della Croce Rossa Italiana comprende anche la partecipazione del nostro Comitato a iniziative regionali, nazionali ed internazionali sotto il coordinamento degli enti sovra ordinati.

Tale perimetro geografico non ha efficacia negli interventi di emergenza sanitaria, la centrale del 118 ci guida ad intervenire per prossimità all'evento emergenziale e secondo disponibilità dei mezzi sul territorio al fine di minimizzare i tempi di intervento ed incrementarne l'efficacia.

IL NOSTRO TERRITORIO	Guastalla	Gualtieri	Luzzara	Totali
SINDACO	Camilla Verona	Renzo Bergamini	Elisabetta Sottili	
KM2 DEL TERRITORIO	52,50	36,10	39,00	127,60
ABITANTI	14.661	6.262	8.402	29.325
STRANIERI IN %	12,4 %	10,8 %	15,9 %	
STRANIERI	1.818	676	1356	3.850





## Breve Storia del nostro Comitato

### *"La nostra Storia di impegno e passione"*

L'impegno, la dedizione e il perseguimento dei Sette Principi erano caratteristiche che appartenevano ai volontari locali, che già dal 1973 si adoperavano a prestare servizio; all'epoca Guastalla era delegazione della Croce Rossa di Reggio Emilia ed il primo volontario mandato nella Bassa dal Comitato Provinciale fu Carletto Derlindati, il quale ha dedicato tanto del suo tempo alla gestione ed organizzazione dei volontari e delle attività della sede.

Tra i primi volontari presenti e che hanno ricoperto un ruolo fondamentale per la Croce Rossa di Guastalla nel corso degli anni, ricordiamo Enrico Masini, meglio conosciuto come "Il Ciuffo", persona la cui onestà e generosità d'animo hanno spinto tante persone a credere nell'utilità del volontariato in Croce Rossa, trasmettendo alcuni insegnamenti fondamentali, come darsi sempre da fare ed essere disponibili, in modo responsabile e non superficiale, orgogliosi dell'associazione a cui si appartiene. Il 2 giugno 1979, con decreto del presidente del consiglio, viene istituito il sottocomitato dell'associazione della Croce Rossa di Guastalla e dal 4 giugno cominciano ad essere espletati i servizi.

La prima sede era ubicata all'interno dell'ospedale civile, dove erano stati preposti due locali per i volontari, ma l'esiguità degli spazi porta a cercare una struttura più adeguata e nel 1984 viene inaugurata una nuova sede presso via Spallanzani, dotata anche di capannone per parcheggio mezzi e resa ad uso gratuito dall'amministrazione comunale.

All'epoca le tipologie e il numero dei servizi svolti, erano diversi e inferiori rispetto ad oggi, ma da sempre Guastalla è riuscita a garantire la copertura delle 24 ore con tre turni, durante i quali i volontari si occupavano di trasferimenti, dimissioni e servizi d'emergenza.

A metà degli anni Ottanta, inoltre, viene firmata una convenzione con l'ospedale di Guastalla per garantire quotidianamente il trasporto in ambulanza di pazienti sottoposti a tac presso un centro medico di Reggio Emilia. Ciò ha comportato uno sforzo maggiore da parte dei volontari, anche perché il territorio da coprire era più esteso, visto che le delegazioni di Reggiolo e Novellara, nei primi tempi, svolgevano servizio solo al sabato e domenica.

Proprio per fare in modo di riuscire ad effettuare tutte le attività, spesso i volontari che si fermavano in sede, per un saluto o solo di passaggio, venivano immediatamente reclutati. I turni e i corsi stessi di formazione erano meno strutturati se confrontati con quelli attuali, ma erano anche strettamente rapportati al tipo di materiale e di allestimento a disposizione sulle ambulanze: basti pensare che s'indossava un semplice camice bianco e sul mezzo si trovavano solo bombola dell'ossigeno, telo e barella a cucchiaio.

Una data importante, è il 1994, anno di costituzione della Centrale Operativa del 118: la convenzione stipulata in precedenza con l'ospedale che garantiva i servizi, vitto, lenzuola, mensa ed un autista dipendente (Camellini Massimo) cessa, e la sede si trova a dover garantire due ambulanze 24 ore su 24 per tutto l'anno ed a gestire una struttura ben diversa e complessa rispetto al passato.

*segue....*



Questo cambiamento ha avuto come conseguenza un ulteriore sforzo da parte dei volontari, in quanto ogni giorno occorre la disponibilità di più persone, la conoscenza di nuove tecniche di soccorso e il rapportarsi, appunto, ad una nuova centrale operativa.

La Sede di via Spallanzani, per quanto migliore della precedente, aveva dei limiti, dovuti alla locazione nel centro storico di Guastalla e al fatto che la convenzione firmata col Comune di Guastalla per l'uso sarebbe scaduta nel 1989. Ciò ha spinto sia il comune che la nostra associazione a trovare una soluzione, che si è presentata quando l'amministrazione comunale ha donato un terreno di circa 300 mq presso via Allende.

Nel settembre del 1992 la nuova Sede è stata ultimata e per l'occasione è stata organizzata un'inaugurazione che è rimasta nella memoria.

Dal 1992 ad oggi la Sede ha cambiato aspetto sia all'interno che all'esterno, sono state apportate migliorie e l'aumento dei mezzi e dei materiali non fa mai bastare lo spazio, ma quello che è certo è il senso di appartenenza e di familiarità che i volontari riconoscono nella "Sede", che diventa luogo di aggregazione e di ritrovo, per alcuni una vera e propria seconda casa. volontari si occupavano di trasferimenti, dimissioni e servizi d'emergenza.

<b>SOCI</b>	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>Totali</b>
Volontari	143	106	249
Dipendenti	10	4	14
Civilisti	4	4	8
<b>Totali</b>	<b>157</b>	<b>114</b>	<b>271</b>





## Reti associative

La Croce Rossa Italiana ha a tutti i livelli uguale statuto e finalità e si articola nei seguenti organi territoriali:

- > **Organizzazione Locale** che agisce sul territorio, articolata in Comitati con autonoma personalità giuridica;
- > **Organizzazione Regionale** articolata in Comitati Regionali e delle Province Autonome di Trento e Bolzano, che coordina e controlla, mediante specifiche attribuzioni, l'attività dei Comitati che operano nella regione, nel rispetto dell'autonomia di ciascun Comitato;
- > **Organizzazione Nazionale**, che stabilisce la strategia dell'Associazione ed approva le normative generali, denominata Comitato Nazionale.

L'Associazione della Croce Rossa Italiana, nel suo complesso di struttura Nazionale, Regionale e Territoriale, secondo quanto prescritto dal Codice del Terzo Settore, è riconosciuta come Rete Associativa Nazionale. I comitati territoriali come il nostro godono di autonomia economica e organizzativa propria ma devono rispondere a tutti i principi e regolamenti sia organizzativi che di controllo dei livelli sovraordinati.

La regolazione delle attività locali viene definita per aree geografiche che identificano, nello statuto, per ogni comitato l'area di possibile intervento autonomo oltre il quale serve la positiva autorizzazione del comitato territorialmente competente.

A livello provinciale sono organizzati gruppi di coordinamento al fine di dare risposte comuni a bisogni di area vasta. Esempio più significativo sono le relazioni convenzionali con la pubblica amministrazione, riferite ai servizi di trasporto sanitario: la commissione istituita di fatto decide ed opera a livello provinciale. Il coordinamento funge anche da luogo di elaborazione di strategie comuni senza però cadere nel coordinamento perché rimane saldo il principio di autonomia decisionale delle assemblee dei soci del singolo comitato.

La rete a livello Regionale inoltre permette lo scambio di esperienze formative utili a garantire un uniforme grado di professionalità ai volontari.

## Coordinamento di Protezione Civile di Reggio Emilia

Il Coordinamento è lo strumento provinciale che raccoglie le associazioni di protezione civile locali che la Regione coordina negli interventi emergenziali.

Il Coordinamento è il normale interlocutore del Prefetto in eventi emergenziali per diverse attività di protezione civile e, con esclusione dei servizi sanitari, anche i comitati di Croce Rossa partecipano con Area Emergenze a queste attività.

Diversamente da molte altre realtà sul territorio i comitati di Croce Rossa hanno al loro interno diverse specializzazioni e partecipano ai vari gruppi di lavoro con il personale formato in collaborazione con le altre associazioni. (telecomunicazioni, segreteria d'emergenza, logisti, soccorso in acqua, cinofili ecc.)

## Collaborazioni

Nello sviluppo di progetti di solidarietà, pur senza affetti economici diretti sul bilancio, risultano determinanti le collaborazioni con enti pubblici e privati. Esempio calzante la sinergia progettuale che promette di attingere al servizio civile nazionale come pure la collaborazione con altri enti del terzo settore a tutto beneficio dei disabili assistiti.



## Contesto Operativo

L'attività prevalente del Comitato è svolta in convenzione per l'AUSL di Reggio Emilia, nell'Area Salute, con tre diverse tipologie di servizi commissionati:

1. Emergenza/Urgenza Territoriale: sia con Ambulanze che con auto mediche ed infermieristiche su ingaggio della Centrale Operativa 118 dell'Emilia Ovest.;
2. Trasporti Interospedalieri: trasferimenti tra ospedali con l'utilizzo di Ambulanze appositamente attrezzate, su ingaggio della Centrale Trasporti Interospedalieri (CTReS);
3. Trasporti domicilio-ospedale: per cittadini con particolari esenzioni rilasciate dall'AUSL vengono gestiti servizi ricorrenti o su prenotazione per accompagnare l'utente presso la struttura ospedaliera richiesta.

I servizi sopradescritti sono oggetto di una convenzione con AUSL sottoscritta congiuntamente da tutte le Organizzazioni di Volontariato della provincia di Reggio Emilia (con specifica Autorizzazione Sanitaria ed Accredimento come Struttura del Servizio Sanitario Regionale) al fine di garantire la copertura dell'intero territorio provinciale.

Le restanti attività di trasporto sanitario possono definirsi di natura "privata": il singolo utente (o Ente), a suo carico, chiede un servizio direttamente alla nostra Associazione. La fonte della richiesta può essere un cittadino, un Ente o altre Centrali Operative che gestiscono richieste di intervento di altre strutture pubbliche e private.

L'ambito di operatività è prevalentemente quello previsto dal nostro Statuto, ma talvolta le richieste di natura privata portano i nostri mezzi su altri comuni anche fuori dall'ambito provinciale quando l'Ente competente per quel territorio non può fornire il servizio.

L'unica altra area autorizzata ad operare fuori dall'ambito territoriale di competenza è Area Emergenze, quando opera in collaborazione con il Coordinamento Provinciale di Protezione Civile o quanto è attivata dal livello sovraordinato di Croce Rossa Italiana (Sala Operativa Regionale [SOR] o Sala Operativa Nazionale [SON]). In questo ambito Croce Rossa Italiana dispone di una autonoma colonna mobile di intervento pronta per eventi emergenziali.

I Volontari che prestano servizio all'interno delle attività delle restanti "Aree" operano entro i confini territoriali di competenza o in stretta collaborazione con altri Comitati CRI. Collaborazioni che, soprattutto negli ultimi anni, sono molto frequenti sia tra i Giovani CRI che nel settore Formazione.

## 3. Struttura, Governo e Amministrazione

Croce Rossa Italiana  
Comitato di Guastalla



Croce Rossa Italiana

### Soci

Si diventa volontari al superamento di un corso di accesso che prevede principalmente la formazione in merito ai principi di Croce Rossa, al diritto umanitario, alle norme di sicurezza ed al primo soccorso. Si mantiene la qualifica rispettando le norme interne che prevedono anche un numero minimo di servizi ed una quota annuale. La quota annuale del socio è di euro 10.

Facendo riferimento al “Regolamento sull’organizzazione, le attività, la formazione e l’ordinamento dei volontari” approvato dal Consiglio Direttivo Nazionale della CRI nella versione nr. 6 del 18/10/2019, ciascun Volontario CRI nell’esercizio delle sue funzioni ha diritto:

- ad essere identificato come Socio della Croce Rossa Italiana;
- ad essere disciplinato da regole chiare, comprensibili e facilmente reperibili;
- ad esprimere in ogni circostanza il proprio pensiero attraverso comunicazioni scritte o verbali in via gerarchica.

Ciascun Volontario CRI nell’esercizio delle sue funzioni ha diritto il solo rimborso di spese documentate.

Il socio giovane partecipa al voto per l’elezione del consiglio e del presidente inoltre vota per un ulteriore consigliere rappresentante dei giovani.

Il Volontario CRI che acquisisca la titolarità di una qualsiasi forma di rapporto di lavoro subordinato o autonomo o comunque retribuito con il Comitato CRI in cui è socio, è iscritto d’ufficio nel ruolo di riserva per l’intera durata del rapporto oneroso. Dell’iscrizione nel ruolo di riserva è fatta menzione nel libro soci e nel fascicolo personale del Volontario. Durante tale periodo il Volontario CRI non ha diritto di voto in seno all’Assemblea dei Soci ed è comunque tenuto al versamento della quota associativa entro le scadenze statutarie.

I soci sostenitori non possono esprimere il voto in assemblea, ricoprono di fatto il ruolo di supporto esterno e mantenevano il contatto con il Comitato attraverso le attività ludiche.





## L'Assemblea dei soci

L'Assemblea dei Soci, così come indicato dal "Titolo II - Sezione I" dello Statuto e dal "Regolamento delle assemblee e dei consigli direttivi" modificato dal Consiglio Direttivo Nazionale nella sua seduta del 26/06/2021 n. 105 è costituita da tutti i Soci volontari iscritti nel Comitato e titolari del diritto di elettorato attivo e:

- a. elegge il Presidente ed i membri del Consiglio Direttivo, e può sfiduciarli;
- b. approva le linee generali di sviluppo dell'attività del Comitato, consistenti nella carta dei servizi, il piano delle attività e delle conseguenti iniziative formative, il bilancio di previsione redatto per il raggiungimento di tali obiettivi, nonché la relazione annuale delle attività ed il bilancio annuale che, qualora previsto, include il bilancio sociale e la relazione di missione.;
- c. nomina il revisore dei conti o l'organo esterno di certificazione del bilancio del Comitato.

L'Assemblea dei Soci si riunisce almeno due volte l'anno in via ordinaria e, in via straordinaria, ogni qual volta il Consiglio Direttivo o un terzo dei Soci volontari ne faccia richiesta. Il Presidente si adopera affinché le convocazioni siano equamente divise nell'anno solare. La convocazione è disposta dal Presidente tramite avviso

## Nel corso del 2022 l'assemblea ha potuto riunirsi in presenza 3 volte nel dettaglio:

### Assemblea Soci del 19 Aprile 2022 con il seguente Ordine del giorno:

- 1 - 30° Anniversario della nostra Sede (Necessità di interventi strutturali)
- 2 - Presentazione del nuovo Direttivo
- 3 - Approvazione Bilancio 2021
- 4 - Approvazione Bilancio Sociale 2021
- 5 - Approvazione Bilancio Preventivo del 2022
- 6 - Comunicazioni del Presidente
- 7 - Varie ed eventuali

### Assemblea Soci del 19 Luglio 2022 con il seguente Ordine del giorno:

- 1 - Lettura e approvazione del verbale seduta precedente
- 2 - Avanzamento attività del Direttivo
- 3 - Copertura turni estivi
- 4 - Comunicazioni del Presidente
- 5 - Varie ed eventuali

### Assemblea Soci del 13 Dicembre 2022 con il seguente Ordine del giorno:

- 1 - Lettura e approvazione del verbale seduta precedente
- 2 - Parco Automezzi
- 3 - Pianificazione 2023
- 4 - Progetto (Bozza) per Ristrutturazione Sede
- 5 - Auguri di Natale
- 6 - Varie ed eventuali





## Consiglio Direttivo

Il Consiglio Direttivo, così come indicato dal “Titolo II - Sezione II “dello Statuto e dal “Regolamento delle assemblee e dei consigli direttivi” modificato dal Consiglio Direttivo Nazionale nella sua seduta del 26/06/2021 n. 105 è composto dal Presidente, che lo presiede, da un Vice Presidente e da tre Consiglieri.

Il Consiglio Direttivo è eletto dai Soci volontari del Comitato in possesso del diritto di elettorato attivo. Le modalità di elezione sono stabilite all’interno di un regolamento elettorale approvato dall’Assemblea Nazionale. In ogni caso, all’interno del Consiglio devono essere ricompresi entrambi i generi ed un rappresentante dei Giovani della Croce Rossa Italiana.

### Il consiglio Direttivo

- a. delibera in merito ai programmi ed ai piani di attività e indica le priorità e gli obiettivi strategici del Comitato, in coerenza con quanto disposto dall’Assemblea dei Soci;
  - b. predispone la carta dei servizi, il piano delle attività e delle conseguenti iniziative formative, il bilancio di previsione redatto per il raggiungimento di tali obiettivi, nonché la relazione annuale delle attività ed il bilancio annuale;
  - c. può nominare, su proposta e indicazione del Presidente, un Direttore del Comitato, cui può essere delegata ogni funzione, attribuzione e responsabilità che la legge, lo Statuto ed i Regolamenti non riservino al legale rappresentante e/o ai membri del Consiglio Direttivo;
  - d. predispone e approva il budget, il bilancio di previsione annuale con la relativa programmazione per l’anno successivo e il bilancio di esercizio (completo di bilancio sociale e relazione di missione se previsti) e lo invia, previa approvazione dell’Assemblea dei Soci, al Comitato Nazionale attraverso il Comitato Regionale;
  - e. approva le variazioni di bilancio apportate per raggiungere gli obiettivi approvati dall’Assemblea dei Soci;
  - f. coordina, anche per il tramite di delegati e referenti di progetto, le attività del Comitato e ne verifica la rispondenza alle esigenze locali ed alla programmazione nazionale e regionale;
  - g. può cooptare fino a due membri aggiuntivi provenienti dalla società civile e scelti per particolari meriti e capacità professionali. La cooptazione avviene all’unanimità dei componenti il Consiglio.
- Le personalità cooptate non hanno diritto di voto, decadono con il Consiglio che le ha cooptate e sono iscritte nell’Albo dei Sostenitori.

Alla prima seduta, il Consiglio Direttivo designa al suo interno, e su proposta del Presidente, il Vice Presidente. Il Vice Presidente svolge le funzioni in caso di assenza o impedimento del Presidente. Il Consiglio Direttivo rimane in carica quattro anni. I membri non possono essere rieletti più di una volta consecutivamente nel medesimo ruolo.

Il Consiglio Direttivo, attualmente in carica dal 19/12/2021 a seguito della conclusione dell’ultima tornata elettorale, nel corso del 2022 si è riunito 10 volte.



Delibera sulla ordinaria e straordinaria amministrazione, in particolare nel corso del 2022 ha deliberato su:

- > organizzazione e procedure interne
- > assunzione di personale
- > deleghe al personale
- > sugli acquisti
- > determine e delibere

dando al Presidente mandato di dare esecuzione alle delibere adottate verificandone l'operato. I consiglieri non ricevono compensi né rimborsi spese forfettari.

### **Il Presidente**

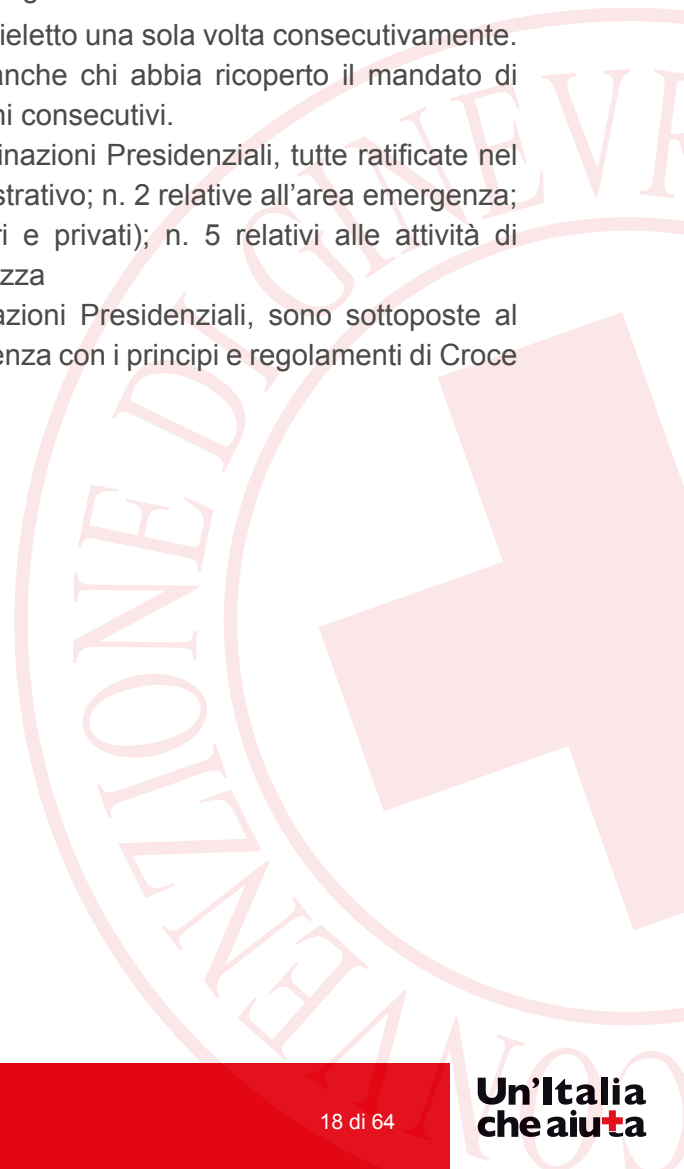
Il Presidente, come indicato all'art. 25 dello Statuto:

- a. rappresenta la Croce Rossa Italiana nell'ambito territoriale del Comitato;
- b. rappresenta tutti i Soci del Comitato;
- c. cura in via esclusiva, salvo delega, i rapporti con le autorità locali e con gli altri enti ed associazioni esterni;
- d. esercita funzioni di rappresentanza legale e sottoscrive gli atti fondamentali del Comitato.

Il Presidente rimane in carica quattro anni e può essere rieletto una sola volta consecutivamente. In ogni caso, è immediatamente ineleggibile al ruolo anche chi abbia ricoperto il mandato di vertice del Comitato, eletto o nominato, per oltre otto anni consecutivi.

Nel corso del 2021 il Presidente ha adottato 60 Determinazioni Presidenziali, tutte ratificate nel Consiglio Direttivo così ripartite: n. 1 di carattere amministrativo; n. 2 relative all'area emergenza; n. 48 relative alla formazione di area salute (volontari e privati); n. 5 relativi alle attività di Motorizzazione CRI e n.4 relativi a temi inerenti la sicurezza

Le delibere del Consiglio Direttivo, come le Determinazioni Presidenziali, sono sottoposte al vaglio del Comitato Regionale al fine di valutarne la coerenza con i principi e regolamenti di Croce Rossa Italiana.





## Revisore dei Conti e Organo di Controllo

Organo di revisione legale  
**Amaini Rag. Andrea**

Il Revisore dei Conti verifica la regolare tenuta delle scritture contabili ed il regolare andamento della gestione economica, finanziaria e patrimoniale dell'Associazione, al fine di accertare che sia dotata di un sistema contabile approntato e che questo sia idoneo alla rilevazione dei fatti che conducono alla formazione del bilancio redatto nella veste formale richiesta dalla rendicontazione obbligatoria e in linea con gli standard previsti dal Codice del Terzo settore (che verranno implementati con la messa a regime del piano dei conti unico).

Nei termini previsti per l'approvazione, il Revisore dei Conti redige le proprie relazioni al bilancio, esprimendo giudizi e valutazione sulla regolarità amministrativo-contabile della gestione.

Quale Organo di controllo oltre alle normali verifiche previste dall'art. 2403 c.c., vengono richieste ulteriori specifiche incombenze.

In particolare:

- si richiede di monitorare i principi di corretta amministrazione anche in riferimento alle disposizioni del d.lgs 231/01, qualora applicabili;
- vigilare sull'osservanza della legge, dello Statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione;
- vigilare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento;
- esercitare compiti di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale;
- emettere un'attestazione di conformità del bilancio sociale alle linee guida emanate con D.M. del 4 Luglio 2019 (GU 9.08.19 n.186). Il legislatore non chiede esplicitamente all'organo di controllo una verifica del bilancio sociale, ma una attestazione di conformità al contenuto delle Linee Guida. I componenti dell'organo di controllo possono in qualsiasi momento procedere, anche individualmente, ad atti di ispezione e di controllo. Per questo motivo, possono chiedere agli amministratori notizie sull'andamento delle operazioni sociali o su determinati affari.

In proposito, affinché possa correttamente espletare le sue funzioni, il Comitato deve mettergli a disposizione tutta la documentazione necessaria e interloquire con lo stesso affinché abbia una rappresentazione ampia della gestione contabile.



## Partecipazione

Il 2022 è stato caratterizzato a sua volta dalla crisi pandemica ed economica, tuttavia abbiamo:

- > confermato le limitazioni di accesso alla sede ai soli volontari in turno
- > limitato l'operatività dei volontari oltre i 75 anni a mansioni "sicure"
- > subito la riduzione del numero di volontari disponibili al servizio, in particolare in estate, pur mantenendo la nostra capacità di intervento anche grazie alla maggiore dotazione di personale dipendente.

Limitare la presenza fisica ha effetti negativi sulla partecipazione ed il senso di appartenenza. Si è mantenuta costante l'azione di informazione ai soci sulle iniziative con il periodico invio di comunicazioni e l'utilizzo dei gruppi chiusi nei più comuni social, dei diversi settori, utili per avere una maggiore conoscenza delle diverse attività in corso nel Comitato.

Abbiamo incrementato i soci nel ruolo di capoturno predisponendo uno specifico momento formativo e raccogliendo le osservazioni proposte.

## Organizzazione

Ogni referente di attività è invitato a svolgere il proprio ruolo coinvolgendo i collaboratori sia Soci che dipendenti disponibili.

A titolo esemplificativo:

- > **Area emergenza** ha come referente Mirko Pagliari che si avvale di un gruppo di specialisti (formalmente incaricati come VICARI) nelle decisioni e pianificazione delle attività
- > **Area Tutela della Salute** ha come delegato Mirko Pagliari che concorda con i tecnici di area le attività e la pianificazione dei corsi e degli aggiornamenti
- > Le stesse iniziative della presidenza sono spesso la sintesi di elaborazione del tema sviluppato in momenti informali con i diversi soci competenti per materia o semplicemente interessati.
- > I momenti più formali (aggiornamento dei capoturno, incontro con i dipendenti) è momento di aggiornamento sull'attualità del territorio e illustrazione degli affetti sul comitato al fine di non perdere occasione per far sentire il socio e collaboratore attore delle strategie del Comitato
- > Le nuove disposizioni sulla composizione dei turni di servizio per il 118 (dipendente come barelliere e capoturno preferibilmente volontario), quando applicabili per disponibilità di operatori, rendono più fluido il servizio e migliorano le competenze del terzo barelliere volontario. Ciò grazie al gruppo dei dipendenti dediti a copertura turni che hanno raggiunto tre dei quattro obiettivi:
- > Ottimizzare la configurazione del turno per competenze personali
- > Incrementare il numero dei dipendenti nel ruolo di barelliere
- > Incrementare il numero dei volontari nel ruolo di capoturno

Più che un modello riassumibile si tratta di applicare una strategia di condivisione degli obiettivi e promozione di un metodo collettivo, ferma restando il livello di responsabilità dell'organizzazione gerarchica esistente.

 Il Comitato della Croce Rossa Italiana di Guastalla  
Una Struttura di **Un'Italia che aiu+**



*Le richieste di aiuto sono ovunque,  
piccole o grandi. Noi le ascoltiamo tutte.*

## 4. Comitato CRI Guastalla

Croce Rossa Italiana  
Comitato di Guastalla



Croce Rossa Italiana

Il Comitato **CRI di Guastalla** è costituito da:  
**Sede Principale** a Guastalla in Via S. Allende 4  
**Unità territoriale** a Luzzara in Via Filippini 63

All'interno del Comitato **CRI di Guastalla** operano circa 250 Operatori CRI, tra Volontari e Dipendenti.



**Croce Rossa Italiana**  
**Comitato di Guastalla**

### **La struttura del Comitato CRI di Guastalla è composta da:**

- > un Presidente, che ha la funzione di Legale Rappresentante dell'Associazione, e quattro consiglieri di cui uno è vicepresidente, che rappresentano i Volontari C.R.I. del Comitato stesso;
- > da uno staff di Comunicazione, che si occupa della comunicazione istituzionale del Comitato CRI di Guastalla;
- > da sei Delegati Tecnici delle Aree di Attività, affiancati dai sottostanti Referenti/Responsabili di specifiche attività e progetti;
- > da un Ufficio Formazione, con il compito di supportare tutte le Attività e le Sedi, nella formazione degli Operatori su tutti i campi di azione della CRI e la popolazione;
- > da responsabili operativi di settore.





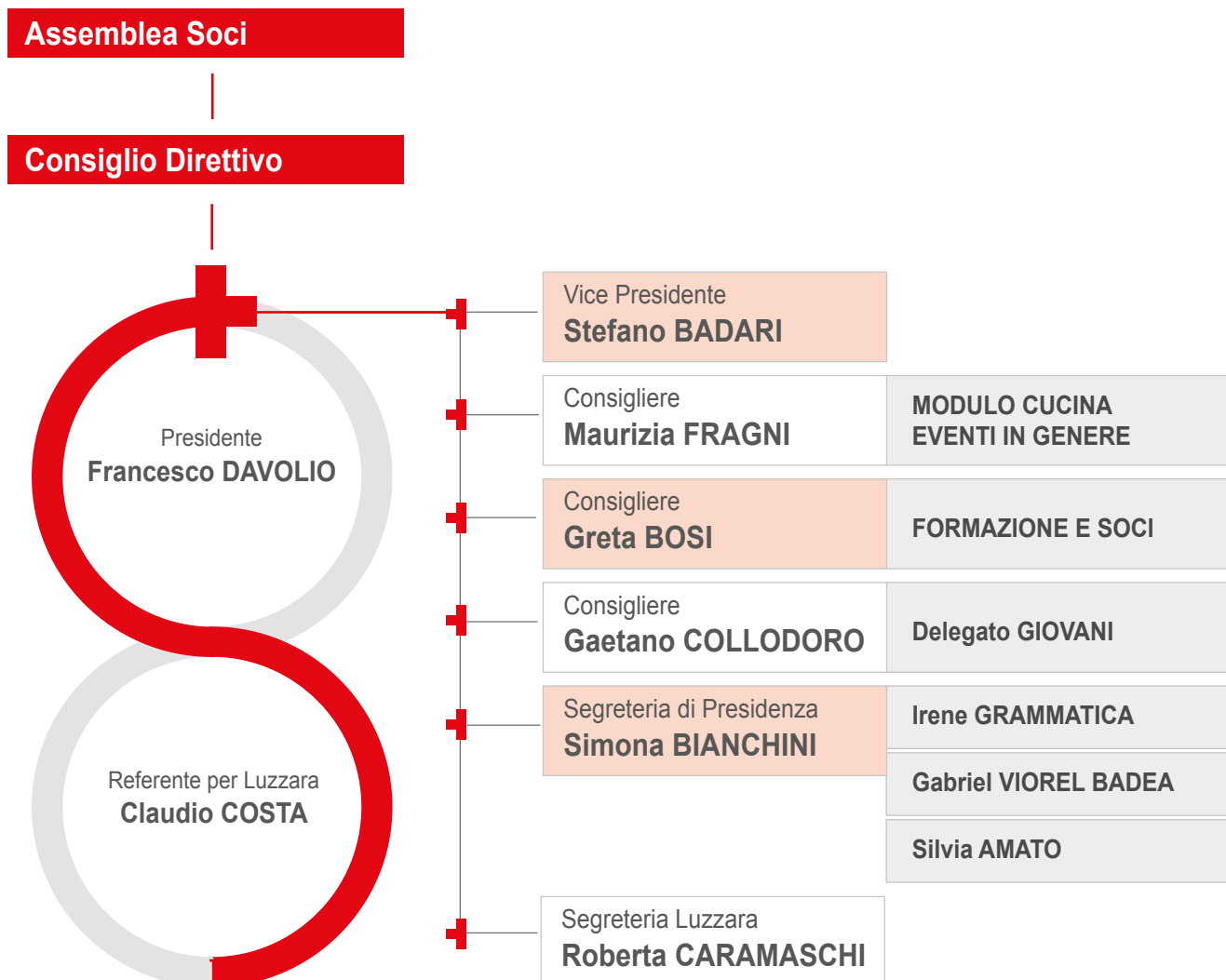
**Organigramma**  
**Presidenza/Consiglio**

PRESIDENTE  
**Francesco Davolio**





**Organigramma  
Consiglio Direttivo**







## Organigramma Staff

**Assemblea Soci**

**Consiglio Direttivo**

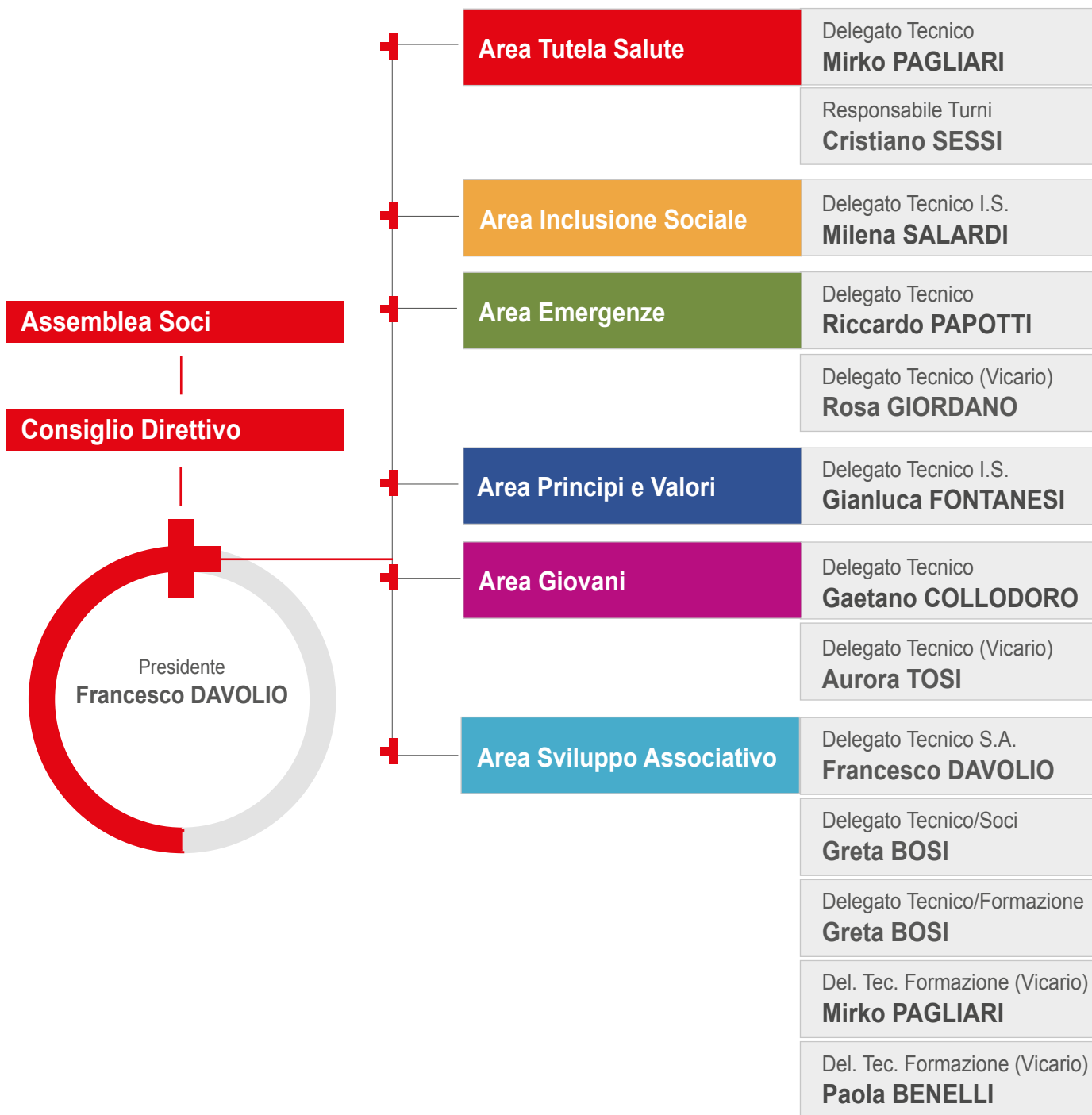
Presidente  
**Francesco DAVOLIO**

Consulente per la Privacy  
**Nino PAPANI**

Amministratore <b>Simona BIANCHINI</b>	Inserimento Bolle <b>Alessandro MARCHINI</b>
	Dati Statistici <b>Alessandro MARCHINI</b>
	Inserimento Bolle - LUZZARA <b>Marco BELTRAMI</b>
Direttore Sanitario <b>Dr. Jean PAULIN MBISSOKO</b>	Segreteria di Sede <b>Elisa CAMIGLIONI</b>
Consulente / Commercialista <b>Matteo LEONI</b>	Riferimento di Sede <b>Simona BIANCHINI</b>
Piano di Sicurezza e RSPP <b>Studio RIVI</b>	Riferimento di Sede <b>Francesco DAVOLIO</b>
	Riferimento di Sede <b>Stefano BADARI</b>
Acquisti <b>Stefano BADARI</b>	Parco Mezzi <b>BALSAMO e CANANZI</b>
	Parco Mezzi - LUZZARA <b>Vando GORNI</b>
	Presidi Sanitari <b>Angelo FERRO</b>
Acquisti <b>Stefano BADARI</b>	Materiali Sanitari <b>Luca IOTTI</b>
	Materiali Sanitari <b>Letizia GELMINI</b>
	Abbigliamento <b>Marina TERZI</b>
	Abbigliamento <b>NADIN</b>
	Mat. Sanitari e Abbigliamento - LUZZARA <b>Luisa BERGNA</b>



**Organigramma  
Aree Attività**





**Organigramma  
Uffici di Supporto**

**Assemblea Soci**

**Consiglio Direttivo**



Delegato Tecnico Area Formazione Ufficio Stampa e Comunicazione <b>Patrizia SANTINI</b>	Sviluppo Social <b>Giorgia GUIDETTI</b>
Sviluppo <b>Francesco DAVOLIO</b>	Direttivo Gruppo Giovani <b>Irene GRAMMATICA</b>
	<b>Gabriel VIOREL BADEA</b>
	<b>Silvia AMATO</b>
Resp. Dipendenti <b>Cristiano SESSI</b>	
OLP Resp. Civilisti <b>Gianluca CAPILUPPI</b>	OLP Civilisti <b>Mirko PAGLIARI</b>
	OLP Civilisti <b>Gianluca FONTANESI</b>
	OLP Civilisti - LUZZARA <b>Marco BELTRAMI</b>
Messa alla Prova <b>Gianluca CAPILUPPI</b>	
Telecomunicazioni <b>Ivan ZANI / Cristian ALLODI</b>	



## Organigramma Turni

**Assemblea Soci**

**Consiglio Direttivo**



Resp. Dipendenti  
**Cristiano SESSI**

Turni Guastalla  
**Marina TERZI / Angelo FERRO**

Responsabile Turni  
**Cristiano SESSI**

Responsabile Turni Luzzara  
**Marina VENERI**

Turni Luzzara  
**Fulvio FUSARI**



**Organigramma  
Responsabili Sede**



Presidente del Comitato CRI **Guastalla**  
**Francesco DAVOLIO**

Area salute **Mirko PAGLIARI**



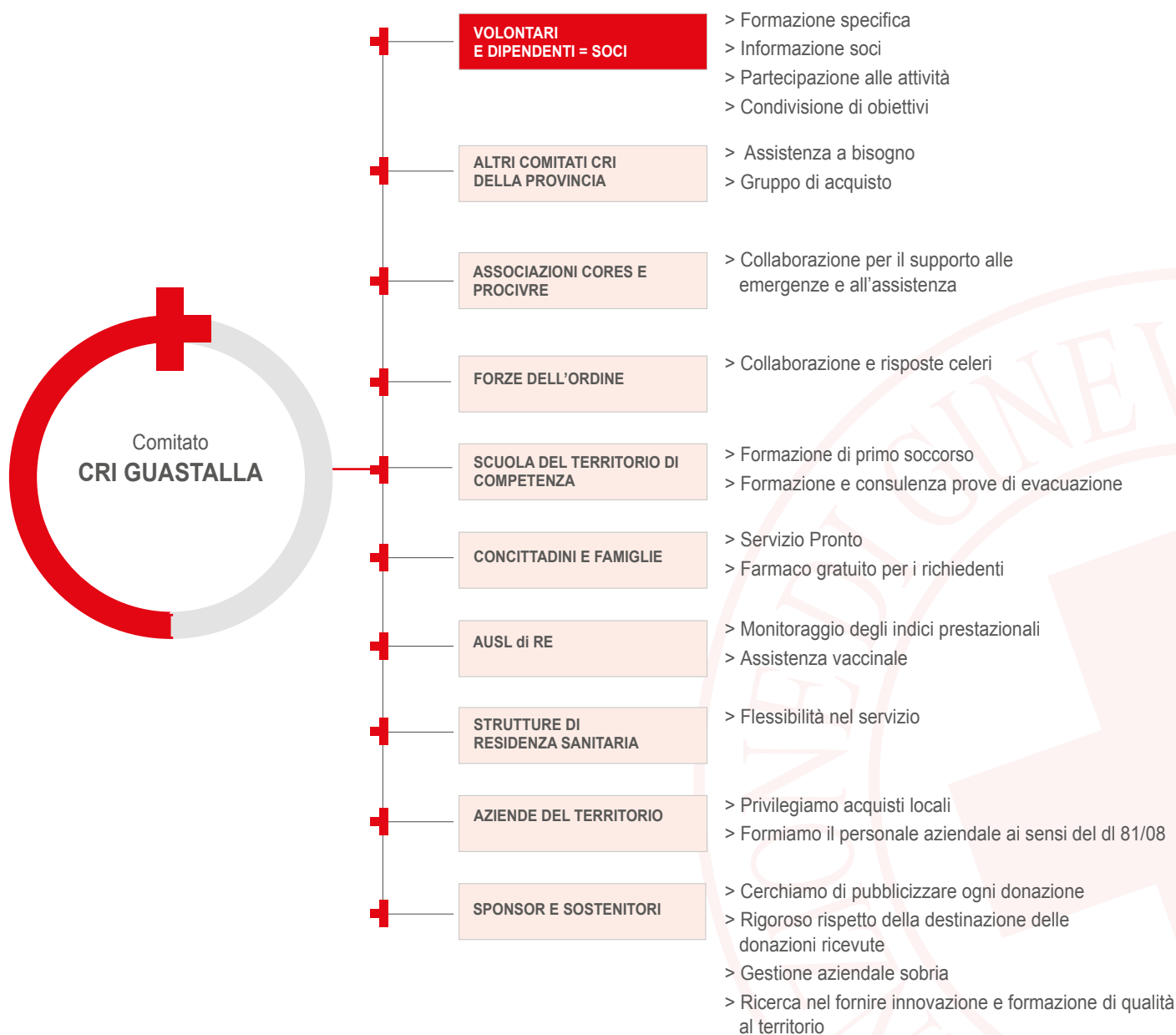
Presidente del Comitato CRI **Guastalla**  
**Francesco DAVOLIO**

Unità territoriale CRI operativa di **Luzzara**  
**Claudio COSTA PELLICCIARI**



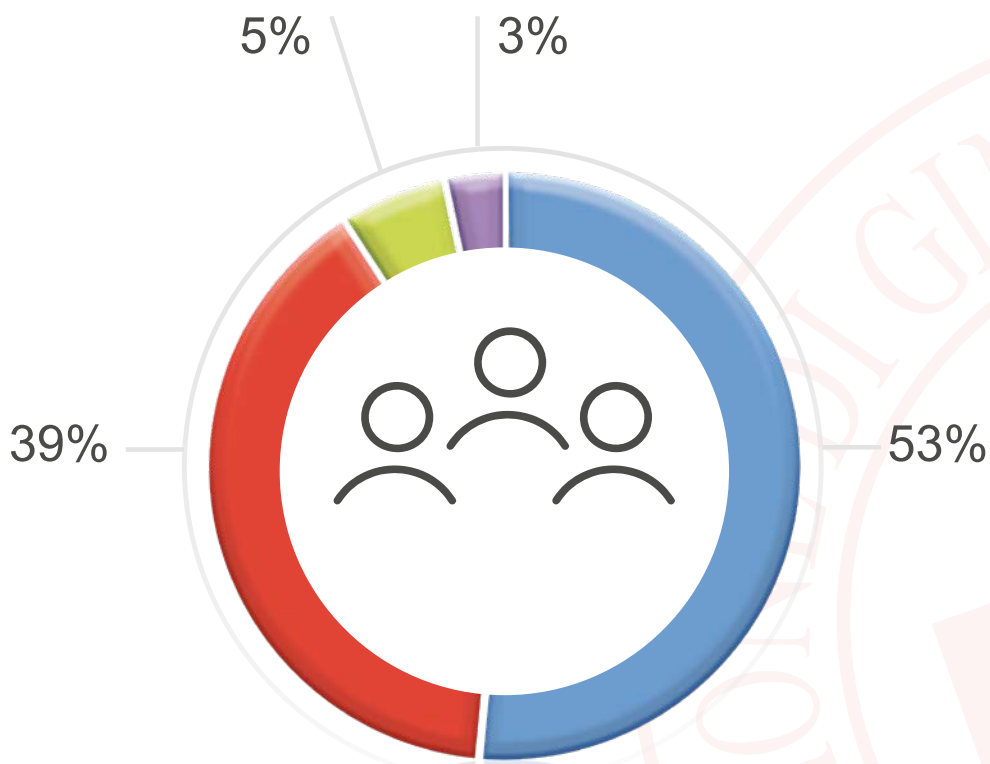
## Mapa e coinvolgimento Stakeholder nella gestione

Attualmente non disponiamo di procedure strutturate per rilevare la soddisfazione dei nostri stakeholder e spesso ci affidiamo al riscontro tangibile, che sia economico (donazioni dei privati e aziende) o misurato (rispondenza ai tempi di intervento del 118, dei corsisti). Non manca, però, il continuo monitoraggio dei referenti rispetto alla committenza (Pronto soccorso, Soci, RSA ecc.) come dei volontari e soci (numero di servizi e microclima sociale)



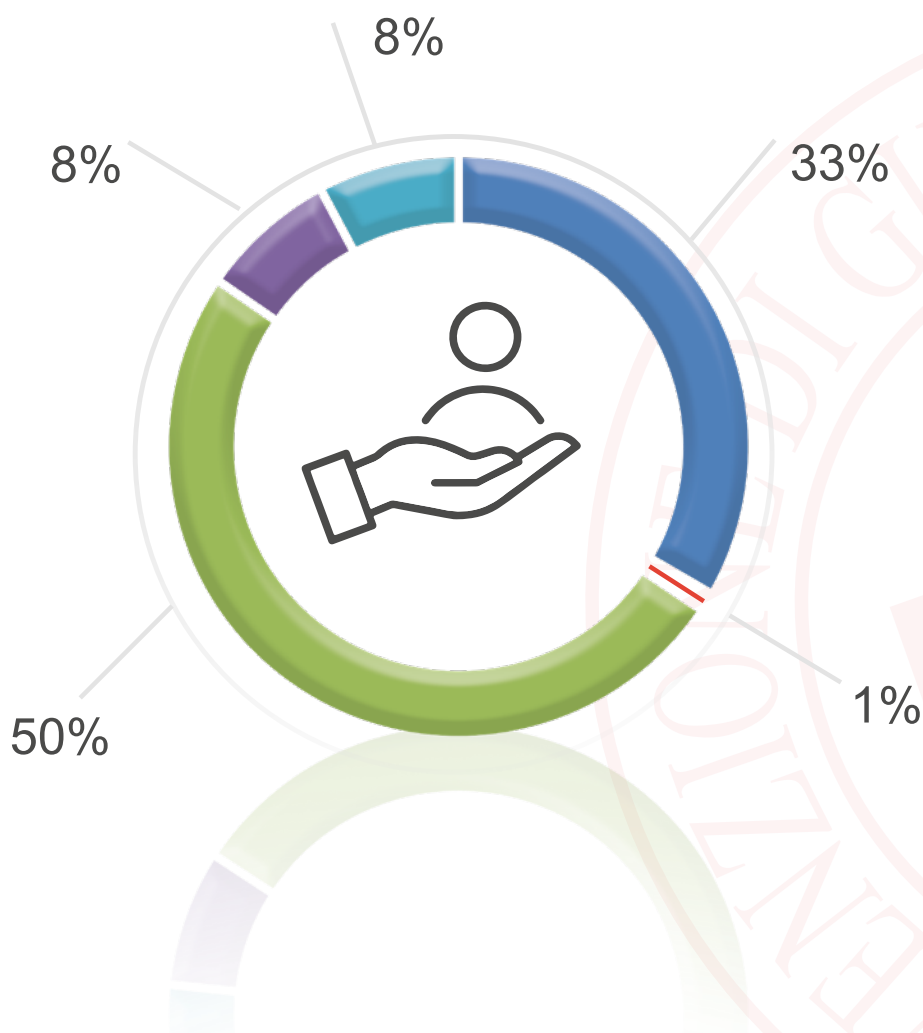


**Persone che operano  
nella Sede**





**Servizi realizzati  
quasi 15.000 dal nostro Comitato**







## 5. Persone che operano per l'ente

Croce Rossa Italiana  
Comitato di Guastalla



Croce Rossa Italiana

Per nessuna tipologia di collaboratore sono ammessi rimborsi spese forfettari ma solo documentati

### **Volontari**

#### **Obiettivi 2022**

- > Mantenere un numero di volontari utile a continuare la copertura dei servizi del territorio;
- > Migliorare la qualità individuale del personale nei servizi
- > Aumentare l'offerta di impiego nei diversi settori
- > Aumentare il lavoro di gruppo nelle attività di coordinamento

#### **Verifica risultati**

- > Abbiamo registrato l'incremento dei servizi procapite dei soci in servizio
- > Sono in trend discendente le dimissioni dal servizio
- > L'adesione a socio degli 8 ragazzi del servizio civile lascia prevedere una ottenuta fidelizzazione
- > Realizzati alcuni corsi per differenziare l'impiego ( settore emergenza e sociale )

#### **Descrizione del Ruolo**

Il Socio per mantenere lo status, ancorché non sia in riserva, deve prestare la propria attività di volontariato presso l'organizzazione. Il Comitato Nazionale anche per il 2022 ha confermato: pagamento quota associativa (€ 10,00) e minimo 24 turni anno.

#### **Volontari per settore attività**

La varietà di attività statutarie e convenzionali in essere rende complesso riassumere in modo facilmente comprensibile ai non "addetti ai lavori" il numero di ore impiegate per ciascuna tipologia di Volontari.





## Formazione Tutela della Salute - Interna

I corsi interni al Comitato sono rivolti ai volontari. Con l'ultima riforma dell'01.09.2019 è in vigore il nuovo regolamento della formazione che determina durata, contenuti e svolgimento di tutti i corsi per i volontari di CRI, in qualsiasi ambito.

Nel corso del 2022 sono potute riprendere le attività di formazione seppur all'interno di attente e minuziose procedure di verifiche e distanziamenti nelle fasi in presenza. Ha preso corpo anche nel nostro mondo l'abitudine a operare in remoto spingendoci ad adeguare e rendere più efficiente tale forma di approccio.

Per poter svolgere le attività in Croce Rossa è necessario aver superato il corso d'accesso che normalmente si svolge una volta l'anno al quale partecipano, in media, 60 persone. Il numero di partecipanti è piuttosto stabile.

Il corso di accesso del 2022 si è svolto a partire dal mese di settembre per poi concludersi all'inizio di ottobre e si è svolto per la maggior parte in presenza con le dovute cautele dovute alla pandemia Covid. Dopo il corso d'accesso, il percorso dei minorenni e dei maggiorenni facenti parte dell'area giovani vede la necessità di frequentare un corso di specializzazione esclusivo per l'area di appartenenza chiamato "percorso gioventù", mentre per i maggiorenni tale corso è facoltativo. Su 28 iscritti nei vari corsi 24 hanno portato a termine positivamente il corso e hanno potuto concludere l'iscrizione a Croce Rossa Italiana. La differenza è composta da chi non ha potuto seguire il corso cui si era iscritta, da chi non ha superato il test e da quanti hanno seguito il nostro corso perché compatibile con i loro tempi ma già indirizzati verso altro vicino comitato. Per lo svolgimento dell'attività sanitaria, sia nei servizi ordinari sia nel servizio d'emergenza, il percorso prevede l'attivazione del corso TSSA che nel Comitato viene normalmente svolto in due diversi corsi:

1. TS con esame finale che qualifica gli operatori che possono svolgere i servizi ordinari NON urgenti;
2. SA che è il corso dedicato alla formazione degli operatori di emergenza-urgenza

Tutti gli operatori che intraprendono tale percorso formativo per attività di ambulanza, devono avere la certificazione di esecutori BLS Sanitario per l'utilizzo del defibrillatore. Durante la prima fase della pandemia sono stati sospesi in diversi momenti corsi e aggiornamenti.



Durante il 2022 hanno superato con successo il corso TS n. 76 volontari.

Nello stesso periodo hanno superato le prove del corso SA43 volontari che ora possono prestare servizio in emergenza dopo un periodo di affiancamenti.

Annualmente per i volontari sono previsti gli aggiornamenti per il servizio in ambulanza che per mantenere la qualifica di operatore sanitario utilizzo del defibrillatore per adulti e pediatrico (PBLSD).

A livello nazionale, per gli aggiornamenti del TS-SA vengono richieste 2 ore e 30 prevedendo un addestramento e alla fine dello stesso una valutazione (oltre alla valutazione in itinere). In caso di valutazione negativa, il volontario diventa affiancato fino a quando non rifà l'aggiornamento con valutazione positiva.

A livello regionale, invece, vengono mantenute le modalità previste dal regolamento della formazione di CRI ma vengono previste 10 ore di aggiornamento.

Corso base	28
TS	76
SA	43
AGG. BLS D	115
SIC	32
PERCORSO GIOVENTÙ	17

### **Personale Retribuito**

#### **Obiettivi 2022**

- > Verifica dei ruoli assegnati
- > Indirizzare le attese verso il miglioramento professionale
- > Migliorare la collaborazione tra colleghi
- > Normalizzare l'uso delle ferie
- > Informatizzare registrazione servizi svolti e magazzino

#### **Verifica risultati**

- > Nel corso dell'anno è stato rivisto il mansionario anche per ridistribuire i ruoli ai nuovi assunti migliorando la collaborazione tra colleghi.
- > Le iniziative formative specifiche hanno trovato buon accoglimento. A seguito dell'interruzione delle trattative sulla convenzione AUSL non si è potuto pianificare la formazione autisti dipendenti
- > Lo sforzo per indurre i dipendenti a godere delle ferie, oltre all'assunzione di personal per le sostituzioni estive, non ha tuttavia permesso di ridurre il monte ore residue procapite
- > Si è conclusa l'informatizzazione del magazzino sanitario con la gestione di lotti e scadenze

#### **Descrizione del ruolo**

Tutto il personale retribuito è soggetto al contratto collettivo delle Pubbliche Assistenze (ANPAS) che prevede un monte ore di 38 ore settimanali su cinque o sei giorni lavorativi. Nel corso del 2020 l'Associazione della Croce Rossa Italiana ha siglato con le organizzazioni sindacali di maggior rappresentatività un nuovo CCNL.



### **Formazione - Personale dipendente**

Il personale dipendente è sottoposto alle normative in merito all'aggiornamento delle qualifiche previste dall'accREDITAMENTO regionale e dai Regolamenti di Croce Rossa Italiana.

Nel corso del 2022, seppur con la massima attenzione ed i vincoli imposti dalla gestione del rischio contagio da Sars-CoV-2, sono stati incrementati i momenti formativi per il personale dipendente per garantire il pieno rispetto di quanto imposto.

Tutto il personale operativo ha partecipato ai seguenti corsi, svolti in modalità FAD o in presenza (dove e quando ammesso dalle norme vigenti al momento dello svolgimento del corso):

- > Corso Aggiornamento Full-D, necessario per la qualifica di Operatore DAE
- > Corso VV.FF.: alcuni dipendenti hanno partecipato ad un evento formativo a cura dei Vigili del Fuoco
- > Corso Soccorso Auto Elettriche: per tutto il personale sono state fornite indicazioni su nuovi scenari di rischio (auto elettriche)
- > Corso Elisoccorso: corso formativo per la gestione degli interventi notturni con elisoccorso
- > Corso integrativo sicurezza: corso integrativo ex. 81/08 per elevazione formazione a rischio medio

### **Contenziosi in materia di lavoro**

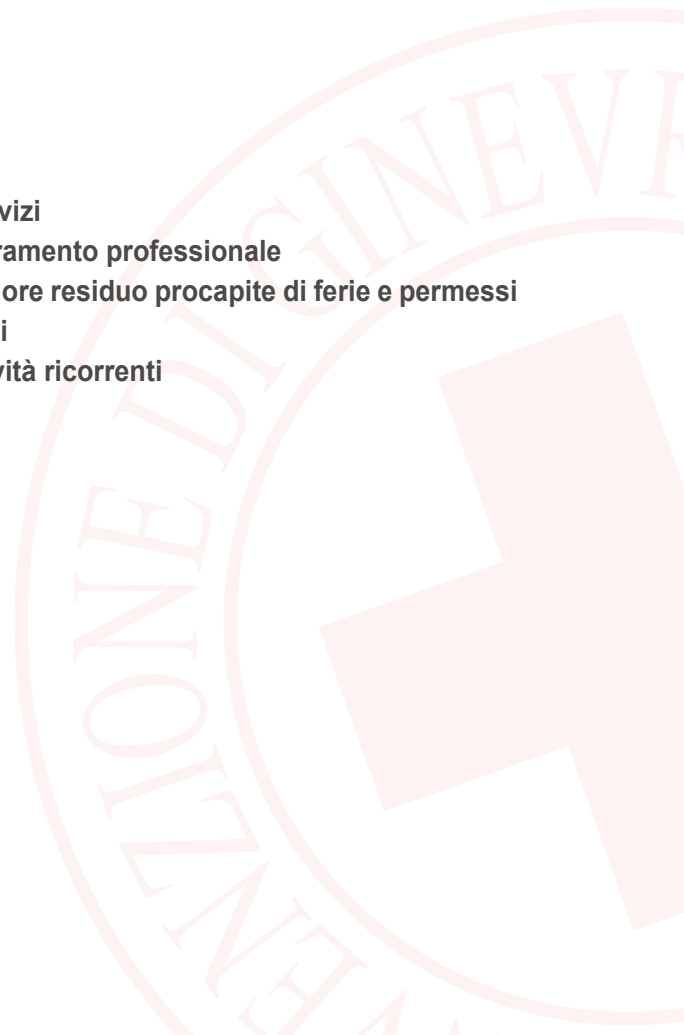
Nessun contenzioso in materia di salute e sicurezza.

### **Iniziative volte a coinvolgere**

Nessun contenzioso in materia di salute e sicurezza.

### **Obiettivi 2023**

- > **Potenziare la capacità di risposta al coordinamento servizi**
- > **Aumentare i momenti formativi/informativi per il miglioramento professionale**
- > **Portare in riduzione o quantomeno stabilizzare il monte ore residuo procapite di ferie e permessi**
- > **Introdurre la rotazione tra il personale di copertura turni**
- > **Stabilizzare il personale dipendente funzionale alle attività ricorrenti**





### **Soggetti impegnati in lavori di pubblica utilità - LPU**

Nel 2021, il nostro Comitato ha aderito alla convenzione nazionale con Croce Rossa Italiana e il Ministero della Giustizia per far svolgere, presso le sedi che lo richiedono, la messa alla prova con lavori di pubblica utilità. Si tratta di sanzioni penali alternative, relative a soggetti liberi che si prestano a un'attività non retribuita a favore della collettività in alternativa all'esecuzione della pena prevista per il reato commesso.

Il Comitato di Guastalla si è reso disponibile ad accogliere le richieste pervenute.

### **Obiettivo 2023**

**L'obiettivo è quello indicato dalla convenzione tra CRI e Ministero, ovvero la messa alla prova in attività di interesse generale e collettivo di soggetti che vengono individuati come ammissibili a pene alternative.**

### **Servizio Civile Universale - SCU**

Dall'anno 2019 il Comitato di Guastalla ha attivato fattivamente una struttura che, nel contesto della Rete Nazionale della Croce Rossa Italiana, progetta, organizza e gestisce i Volontari del Servizio Civile Universale. Nel 2019 i posti inizialmente dedicati al Comitato di Guastalla erano 16. Nel corso del 2021 il progetto presentato ha raggiunto il punteggio necessario per l'accesso ai fondi e, pertanto, ha attivato la collaborazione con 12 ragazzi. Nel corso dell'anno due di questi hanno trovato soluzioni lavorative ed hanno quindi interrotto la collaborazione.

Le 10 unità si sono inserite nelle attività con grande profitto ed interesse dimostrando attitudine al volontariato sino a diventare soci del Comitato.

La richiesta inoltrata nel 2021 per l'anno 2022 ha nuovamente ricevuto un punteggio sufficiente per l'accesso al bando e di conseguenza nel corso del 2022 sono stati assegnati al Comitato 12 Civilisti, ovvero tutti quelli previsti per il progetto presentato.

### **Obiettivo 2023**

- > **A fine anno 2023 confermiamo la volontà di attivare i progetti necessari all'impiego dei giovani di servizio civile universale per il 2024**
- > **Anticipare quanto più possibile la formazione necessaria all'impiego operativo, fonte di interesse e sviluppo della personalità dei nostri futuri volontari**



## 6. Obiettivi e attività

Croce Rossa Italiana  
Comitato di Guastalla



Croce Rossa Italiana

Come già anticipato le aree di attività ed obiettivo sono:

### **TUTELA DELLA SALUTE**

*attività a supporto della sanità pubblica e miglioramento delle persone e comunità*

### **INCLUSIONE SOCIALE**

*promuovere l'inclusione sociale e ridurre la vulnerabilità personale e delle comunità*

### **EMERGENZE**

*salvare vite e fornire assistenza alle persone colpite da disastro*

### **PRINCIPI E VALORI - COOPERAZIONI INTERNAZIONALI**

*disseminare la conoscenza del diritto internazionale umanitario*

### **GIOVANI**

*promuovere lo sviluppo dei giovani e la cittadinanza attiva*

### **SVILUPPO ASSOCIATIVO**

*rafforziamo la cultura del volontariato e la partecipazione attiva*

Anche nel corso del 2022 non è stato possibile attivare servizi riguardanti l'Area Cooperazione Internazionale, storicamente scoperta, per mancanza di personale che abbia specifico interesse per la materia. Va però specificato che buona parte dei corsi di primo livello (ingresso in CRI, Percorso Gioventù, Operatore Emergenza, ...) includono una sessione di formazione specifica sul Diritto Internazionale Umanitario, quindi tutti i volontari sono portatori di conoscenze base in tale contesto.

#### **Turnazione del personale**

Nel "personale" ricomprendiamo tutti i soggetti che partecipano alle attività del Comitato (siano essi volontari, dipendenti, doppia sede, estensione) civilisti ecc. L'attività del personale, almeno per le aree Salute ed Emergenze, è organizzata per turni che possono coprire:

- > 24 ore (su 3 turni) per i mezzi di Emergenza /Urgenza Territoriale e l'Autoinfermieristica
- > durata variabile a seconda del servizio e vanno dalle 2 ore per la dialisi a intere giornate, se non per periodi più lunghi, di permanenza fuori sede con impiego sulle 24 ore impiego secondo i turni del campo per i servizi emergenza (protezione civile)
- > servizio di 12 ore sui servizi secondari quale sviluppo delle possibili evoluzioni del mercato



Lo sviluppo dell'individuo passa necessariamente anche attraverso la promozione della salute, intesa come “uno stato di completo benessere fisico, mentale e sociale” (Organizzazione Mondiale della Sanità), che richiede quindi un approccio globale e integrato all'individuo, basato sulla persona nella sua totalità e nei diversi aspetti della sua vita.

Ecco perché la Croce Rossa Italiana pianifica e implementa attività e progetti di assistenza sanitaria e di tutela e promozione della salute, volti alla prevenzione e alla riduzione della vulnerabilità individuale e della comunità, incoraggiando l'adozione di misure sociali e comportamentali che determinino un buono stato di salute.

### **Le Attività del Comitato CRI di Guastalla**

Con riferimento **Area Salute** “*Tuteliamo e Proteggiamo la Salute e la Vita*”, il **Comitato CRI di Gustalla** svolge le seguenti attività:

- 1) Assistenza Sanitaria in Emergenza-Urgenza
- 2) Trasporti Sanitari Assistiti
- 3) Assistenza Sanitaria a Manifestazioni Sportive e Grandi Eventi
- 4) Corsi per l'uso del Defibrillazione
- 5) Diffusione delle Manovre Salvavita Pediatriche
- 6) Trucinatori e simulatori di eventi traumatici

### **Obiettivi specifici**

- > Migliorare la consapevolezza delle personali competenze grazie alla maggiore formazione e informazione per il giusto collocamento nel servizio
- > Attualizzare il regolamento di servizio per auto infermieristica e auto medica
- > Attualizzare il regolamento per l'ottenimento della qualifica di autista
- > Attualizzare il regolamento per i servizi sanitari d'emergenza
- > Aumentare la proposta formativa



### Verifica dei risultati

- > La separazione del piano di aggiornamento formativo del personale tra fabbisogno di Croce Rossa ( ore 2,5) e fabbisogno AUSL ( 10 ore) ha semplificato la gestione delle attività concludendo positivamente il percorso richiesto per tutto il personale.
- > Approvato il regolamento di servizio per auto infermieristica e auto medica
- > Approvato il regolamento per l'ottenimento della qualifica di autista
- > Approvato il regolamento per i servizi sanitari d'emergenza
- > Realizzati due importanti momenti informativi con i formatori nostri e di diversi altri enti in merito al coordinamento con l'elisoccorso e gli interventi in autostrada successivamente divulgati al nostro personale,

### Descrizione del Ruolo

Storicamente riconosciuta come area 1, assorbe la gran parte delle risorse del Comitato.

Potremmo dire che la maggior parte dei volontari è entrata in CRI immaginandosi operatori del servizio d'emergenza, trovando una realtà che comprende diverse attività.

All'interno di quest'area vengono catalogate tutte le attività oggetto di Accreditamento Regionale con la Regione Emilia-Romagna e, di conseguenza, di specifica convenzione con l'AUSL di Reggio Emilia.

Alla data del 31/12/2021 la proroga della convenzione con l'AUSL di Reggio Emilia risultava in scadenza, ma l'Azienda stessa ha rinnovato nuovamente in completa autonomia di 12 mesi tale convenzione in regime di ulteriore proroga. Tavolo provinciale per la convenzione che comprende, come unica controparte, 16 comitati di Cri e quattro Organizzazioni riferite ad Anpas.

Tutte queste attività sono oggetto di specifici requisiti minimi, il cui mantenimento è essenziale per la prosecuzione delle attività. L'Agenzia Sanitaria Regionale, nel pieno della propria autonomia, stabilisce visite ispettive periodiche che accertino il mantenimento di tali requisiti.

### Auto infermieristica

Il nostro operatore (dipendente, volontario o presso di noi in estensione) è dotato di tutte le qualifiche ed esperienza sui servizi di emergenza urgenza. Riceve poi ulteriore formazione, a cura dell'AUSL di Reggio Emilia, nel supporto al professionista e nell'utilizzo degli strumenti tecnologici in dotazione. Lavora in strettissima collaborazione col professionista, lo accompagna negli interventi (prevalentemente codici gialli e rossi) quando la Centrale Operativa ne valuta la necessità. La competenza territoriale, stabilita dal Sistema dell'Emergenza Territoriale del 118, è quella del distretto sanitario di Guastalla, Gualtieri e Luzzara. Il servizio si svolge su 3 turni tutti i giorni dell'anno h24.





### **Postazione territoriale 118 - Guastalla**

Ognuno dei mezzi è normalmente equipaggiato con un Autista dotato di specifica abilitazione e due Soccorritori a loro volta abilitati al servizio di emergenza urgenza e aggiornati annualmente per il mantenimento della qualifica. Ogni equipaggio al cambio turno verifica che la dotazione del mezzo in servizio sia completa così come prevista dalla Convenzione in corso di validità.

Del turno fa parte una settima persona, il centralinista, che è il tramite tra la Centrale Operativa del 118 e l'equipaggio e si assicura di raccogliere tutte le informazioni utili o necessarie all'equipaggio per prepararsi all'intervento e giungere senza equivoci sul posto.

Completa il turno la figura del capoturno, ruolo che può essere svolto da un membro dell'equipaggio o dal centralinista che controlla e sovrintende a tutte le attività dei servizi e della sede.

Il servizio si svolge su 3 turni, tutti i giorni dell'anno h24.

### **Trasporti non urgenti**

Sono stati svolti complessivamente n. 7.375 turni per un totale di Km. 238.411, in aumento di circa il 4% sul 2021.

### **CTReS: trasporti inter-ospedalieri**

L'equipaggio si compone sempre di un autista e di un soccorritore. Il servizio è gestito da AUSL a mezzo di una specifica centrale operativa che svolge il compito di gestire la movimentazione di pazienti tra complessi ospedalieri o strutture pubbliche. Separato servizio per non congestionare il servizio del 118 e per le diverse necessità di operatività (tempi di intervento e destinazioni diverse).

### **Trasporto esenti AUSL**

Trattasi di servizi estremamente personalizzati secondo necessità sia nel mezzo impiegato, dei dispositivi e nell'equipaggio. Mentre il pullmino di servizio può essere la risposta al trasporto di emoderivati o dializzati con capacità di movimento e per il paziente che ha bisogno di muoversi con la propria carrozzina mentre l'ambulanza copre il servizio degli allettati che per una visita medica necessita dell'ambulanza e di equipaggio completo supportato da ogni dotazione risultasse necessaria.



### **Servizi sanitari a privati**

Si conferma la grande necessità di flessibilità, come indicato nel gruppo precedente. La sola differenza è che questo gruppo di pazienti non si trova nelle condizioni di avere esenzioni specifiche per il trasporto richiesto.

### **Assistenza a eventi sportivi e culturali**

Attività storica del Comitato che ha visto nel 2022 una forte riduzione, con qualche ripresa nel periodo estivo.

### **Verifica dei risultati**

Nel corso del 2022 abbiamo risposto a tutti i servizi del nostro territorio e supportato, a richiesta, quelli vicini. Abbiamo percorso per queste attività 397.660 km.

Per quanto concerne l’Emergenza/Urgenza e più in generale i trasporti commissionati da Enti Terzi non vi è alcun modo di gestire l’assegnazione in quanto il Comitato mette a disposizione di una Centrale Operativa il mezzo o i mezzi e quest’ultima li ingaggia prevalentemente sul territorio provinciale in totale autonomia rispondendo a criteri stabiliti da terzi (quali, ad esempio, il tempo di intervento o il livello di competenza professionale richiesto).

### **Luoghi di prelievo/destinazione servizi privati**

Altro parametro che può contribuire ad identificare il raggiungimento degli obiettivi è quello sui Luoghi in cui gli Operatori CRI svolgono la propria missione: l’ 85% di questi sono Ospedali, Domicilio, a sottolineare che si tratta di utenti con reali condizioni di difficoltà (di vario tipo) per le quali il ricorso all’Ambulanza (o comunque il mezzo più idoneo) è indispensabile.

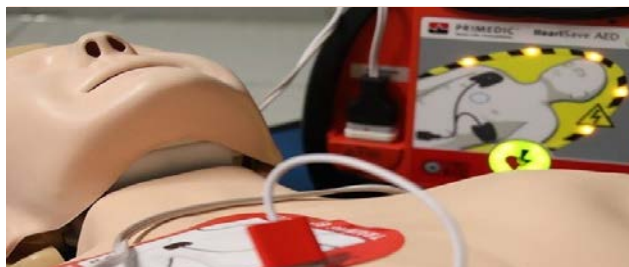
### **Corsi primo soccorso aziendale (D.lgs. 81/08)**

Tra le attività che Croce Rossa Italiana può svolgere nel perimetro del proprio Statuto, c’è quella della formazione in materia di Primo Soccorso nelle Aziende, così come previsto dal D.lgs. 81/08. CRI Guastalla si occupa sia della formazione che dell’aggiornamento, affiancando al medico previsto per questa tipologia di interventi formativi i nostri istruttori specializzati in materia di primo soccorso. La durata dei corsi è variabile come previsto dalla normativa: 16 ore per le aziende in “rischio elevato” (A), mentre 12 ore per quelle a rischio medio-basso (B e C). Stessa differenziazione sugli aggiornamenti: 6h (A) e 4h (B e C).



### **Corso a privati per l'utilizzo del defibrillatore (BLSD Laico)**

Si tratta di un corso che riguarda la rianimazione cardio-polmonare con utilizzo del defibrillatore semi-automatico, che ha visto uno sviluppo importante negli ultimi anni grazie all'inserimento del defibrillatore in molte aziende o in luoghi pubblici come parchi e palestre.



Oltre ai corsi di abilitazione iniziali, CRI Guastalla si occupa anche dell'aggiornamento del brevetto ogni due anni che può essere erogato esclusivamente da Croce Rossa in quanto il protocollo seguito contiene sia la rianimazione sull'adulto che sul pediatrico, a differenza dei corsi di formazione di altri enti in materia presenti sul mercato. I Corsi hanno una durata di 8 ore, mentre gli aggiornamenti sono di 5 ore.

Il Comitato di Guastalla dispone di un numero limitato di forze relativamente alla richiesta: 4 istruttori attivi e in regola con tutti gli aggiornamenti. I numeri ci costringono, quindi, a richiedere la partecipazione di istruttori di altri comitati, qualora i nostri non dovessero riuscire a soddisfare tutte le richieste. Nel corso della pandemia sono stati sospesi in più periodi i corsi e gli aggiornamenti.

### **Manovre salvavita pediatriche (MDPED)**

Questo corso ha come obiettivo quello di informare sulle manovre di disostruzione delle vie aeree sia sul paziente pediatrico che lattante, con una parte riferita completamente alle regole del Sonno Sicuro. Tale corso, riscontra una grande richiesta da parte della popolazione. Online durata 2h mentre in presenza 4h circa.



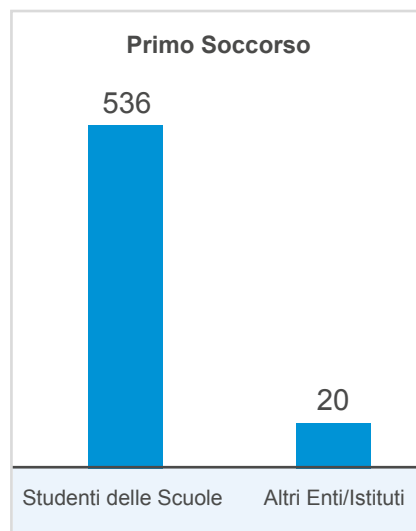


## FORMAZIONE DI PRIMO SOCCORSO

### Scuole

Le attività che il Comitato svolge insieme alle scuole coinvolgono le classi dalla quinta elementare alle superiori, dove si percepisce un maggior disinteresse verso l'apprendimento del mondo CRI.

In questo contesto sono proposti corsi di primo soccorso attraverso formatori dedicati, che prevede l'insegnamento delle manovre da poter attuare con materiale di fortuna e che ogni individuo può fornire all'infortunato. Questo corso viene proposto a partire dalla seconda media).



### Altri enti

La collaborazione con altre realtà associative si concretizza in diverse forme e momenti prevalentemente legati al trasporto. Quest'anno abbiamo aderito con grande piacere a fornire la formazione di primo soccorso a 20 Oss dell'Istituto Carrara.

### Obiettivi 2023

- > Ampliare le competenze del personale interno a supporto della formazione
- > Aumentare la proposta formativa nelle scuole





## Comitato CRI Guastalla

### CORSI EFFETTUATI NEL 2022

#### CORSO TS

MARZO 2022	21
LUGLIO	12
OTTOBRE 2022	43

#### CORSO AGGIORNAMENTO BLS D

MARZO 2022	22
APRILE 2022	70
CORSO BLS D SANITARIO ADULTO E PEDIATRICO	23

#### CORSO BASE

LUGLIO 2022	6
NOVEMBRE 2022	22

#### CORSO SA

LUGLIO 2022	12
OTTOBRE	31

#### CORSO SIC

SETTEMBRE 2022	32
----------------	----

#### CORSO PERCORSO GIOVANI

NOVEMBRE 2022	17
---------------	----

## Comitato CRI Guastalla

### PERSONE COINVOLTE OLTRE 300

#### DIVULGAZIONE E CORSI PER SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE (SCU)

PRESENTAZIONE PROGETTO SCU / CRI GUASTALLA	200
CORSI DI FORMAZIONE PER SCU	12
CORSO TSSA + DAE	12
CORSI DI AGGIORNAMENTO PER SCU	12

#### DIVULGAZIONE E CORSI PER SCUOLE MEDIE INFERIORI (CON AVIS)

PRESENTAZIONE PROGETTO CRI GUASTALLA	300
---	-----

#### CORSI 81/08

CORSO RIVOLTO AGLI OSS D'ISTITUTO CARRARA	20
--	----

Per qualsiasi informazione, contatta Croce Rossa Italiana di Guastalla.

 **0522 838696**

 **guastalla@cri.it**



La Croce Rossa Italiana realizza un intervento volto a promuovere lo “sviluppo” dell’individuo, inteso come “la possibilità per ciascuno di raggiungere il massimo delle proprie potenzialità, di vivere con dignità una vita produttiva e creativa, sulla base delle proprie necessità e scelte, pur adempiendo i propri obblighi e realizzando i propri diritti” (Strategia 2030). Perseguiamo questo obiettivo mediante la pianificazione e implementazione di attività e progetti volti a prevenire, mitigare e rispondere ai differenti meccanismi di esclusione sociale che, in quanto tali, precludono e/o ostacolano il pieno sviluppo degli individui e della comunità nel suo complesso. Attraverso il suo intervento, la Croce Rossa Italiana contribuisce quindi alla costruzione di comunità più forti e inclusive.

### Le Attività del Comitato CRI di Guastalla

Con riferimento all’**Area 2** “*Favorire il supporto e l’inclusione sociale*” la Croce Rossa Italiana garantisce, tramite le sue sedi territoriali, la collaborazione a Comuni e comunità in genere e il sostegno diretto dei cittadini più vulnerabili mediante attività a supporto e attraverso assistenza nella distribuzione dei generi di prima necessità secondo le disposizioni europee.

### Obiettivi 2022

- > Riprendere le attività sociali per gli anziani (serate di carte, tombola, pinnacolo e pranzo annuale) nonché con i soggetti diversamente abili che storicamente vedevano coinvolti i Giovani e, in generale, numerosi Volontari CRI
- > Confermare la nostra presenza ad eventi locali naturali fonti di offerte ed erogazioni liberali
- > Riprendere a portare conforto nelle case di riposo ed altri luoghi di incontro anziani con le nostre iniziative



### Verifica dei risultati

> Il persistere dello stato pandemico non ha permesso, a tutela di tutti, di impiegare verso il pubblico né veterani del servizio né giovani risorse.

> A tutt'oggi le case di riposo sono blindate rispetto ad ogni ingresso esterno.

L'area sociale per come la concepivamo è da rifondare per il naturale distacco delle forze volontarie di età avanzata e l'impossibilità degli altri di accedere alle usuali forme di supporto alla collettività (case di riposo, attività ludiche dei minori ecc.)

Non siamo rimasti fermi ed abbiamo:

> fornito gratuitamente il servizio di farmaco a domicilio a quanti si trovassero in isolamento o comunque in difficoltà (servizio diurno attivo a chiamata tutto l'anno con una ventina di servizi)

> Assistere l'AUSL, con ambulanze equipaggiate, nelle campagne di vaccinazione svolte dall'AUSL nei singoli comuni qualora richiedenti

> abbiamo confermato l'impegno al progetto "Sartoretti"; centro socio riabilitativo diurno, rivolto a disabili adulti e al progetto "Casa del Sole"; associazione per disabili della minore età.

838 Servizi per circa 35.000 Km.

### Obiettivi 2023

> **Affrontare le nuove forme di disagio e contribuire a darvi sollievo**

> **Riprendere le attività sociali per gli anziani e giovanissimi**

> **Confermare il numero verde di supporto telefonico alle persone sole**





### Il Buon Samaritano

Il Comitato di Croce Rossa Italiana di Guastalla, nell'ambito del Progetto nazionale "Aiuto Alimentare agli Indigenti" o meglio conosciuto BUON SAMARITANO, realizzato in collaborazione con l'Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura (AGEA) e finanziato annualmente con fondi europei, ha quintali di alimenti sotto forma di pacco alimentare

Una distribuzione periodica che avviene presso il Centro Distribuzione Viveri della Croce Rossa Italiana del Comitato di Guastalla in Via Cisa Ligure, 6.

### Come usufruire di questo servizio

Se hai bisogno di questo servizio, devi preventivamente presentarti presso il Comune di residenza e fare domanda.

Successivamente al colloquio con il personale dei Servizi Sociali e se sei in possesso dei requisiti per usufruire del sostegno si può ritirare il pacco alimentare presso il Centro Distribuzione Viveri della Croce Rossa Italiana del Comitato di Guastalla in Via Cisa Ligure, 6 dalle ore 19:00 alle ore 20:00 al Giovedì (2 volte al mese).

### Il Centro di Ascolto

Il Centro di Ascolto è il primo passo che un cittadino deve effettuare per poter ricevere il "Pacco Alimentare". I Cittadini potranno recarsi al centro di ascolto anche per qualsiasi altra necessità, non solo per poter usufruire del "Pacco Alimentare".

Il Centro di Ascolto, composto da operatori CRI qualificati e formati e da Psicologi collabora costantemente con i Servizi Sociali del Comune.

### Come usufruire di questo servizio

Se hai bisogno di questo servizio, devi presentarti al Centro di Ascolto sito in Via Cisa Ligure, 6.

Per qualsiasi informazione, contatta Croce Rossa Italiana di Guastalla.



0522 838696



area2@criguastalla.it





La Croce Rossa Italiana si adopera per garantire un'efficace e tempestiva risposta alle emergenze nazionali ed internazionali, attraverso la formazione delle comunità e lo sviluppo di un meccanismo di risposta ai disastri altrettanto efficace e tempestivo.

La gestione sistematica delle emergenze e dei disastri inizia con la preparazione ad un'azione condotta da volontari e staff organizzati ed addestrati, nonché con la pianificazione ed implementazione di attività volte a ridurre il rischio di disastri ed emergenze, anche incoraggiando l'adozione di misure comportamentali ed ambientali, ed a prevenire e ridurre la vulnerabilità delle comunità.

Gli effetti di un disastro possono essere ridotti se la situazione viene stabilizzata il prima possibile, consentendo quindi alle persone di iniziare a ricostruire le proprie vite e la propria comunità. L'intervento a seguito di un disastro mira a facilitare il ristabilimento dei meccanismi interni della comunità colpita, promuovendo la ricostruzione di una società più inclusiva e riducendo il rischio di vulnerabilità in caso di disastri futuri.

### Le Attività del Comitato CRI di Guastalla

Con riferimento alle attività dell'**Area 3** *"Prepariamo le Comunità e diamo Risposta a Emergenze e Disastri"* Comitato CRI di Guastalla lavora per gestire al meglio le emergenze a livello comunali e/o sovra comunale e per gestire le eventuali grandi emergenze ed i possibili grandi eventi di qualsiasi tipologia. disposizioni europee.

### Obiettivi 2022

- > Implementare la formazione di altri operatori Operatori d'Emergenza
- > Attivare corsi specialistici e momenti informativi
- > Completare la creazione della sala operativa e la realizzazione di gruppi specializzati di intervento all'interno del nostro Comitato come previsto nel piano emergenze
- > Completare l'inventario beni



### Verifica dei risultati

- > Completato l'aggiornamento di tutti i volontari
- > Completato nuovo corso per operatori OP.EM portando l'organico oltre i novanta volontari
- > Completata la sistemazione della sala operativa con la connessione al sistema regionale (tetra)
- > Implementato il piano di protezione civile

### Descrizione del Ruolo

Dai volontari conosciuta come Area 3, quest'area si occupa di attività d'emergenza di protezione civile. Croce Rossa Italiana è parte del sistema di protezione civile italiano ed è riconosciuta a livello nazionale, regionale e locale facendo parte del Coordinamento Provinciale insieme ad altri soggetti.

Per essere attivo in tale area, il volontario deve partecipare e superare un corso abilitativo OP.EM.

L'attività del 2022 si è concentrata a:

- Migliorare le procedure per affrontare le emergenze (dalla pianificazione all'ottimizzazione del magazzino) una serata di corso specifica per radio e sala operativa oltre a 5 volontari certificati quale operatore radio
- Partecipare, in Centrale Operativa Regionale, all'attività di prevenzione e controllo incendi boschivi
- Partecipare alle attività del Coordinamento Provinciale di Protezione Civile per la definizione della nuova rete Radio a supporto delle emergenze (di protezione civile)
- Partecipare alle attività dei Croce Rossa Provinciale per il passaggio alla Rete Radio Digitale a supporto di tutte le attività (Sanitario, Emergenza ecc..)
- Dotarsi di un numero maggiore di volontari qualificato al ruolo di Coordinatore
- Formare il personale da assegnare alla Colonna Mobile Regionale assegnata a Croce Rossa

### Obiettivi 2023

- > Implementare il numero di Trainer in Emergenza
- > Attivare corsi specialistici e momenti informativi
- > Partecipare ad attività sul campo tese a formare squadre specializzate
- > Completare l'inventario materiale di area emergenza

Per qualsiasi informazione, contatta Croce Rossa Italiana di Guastalla.



0522 838696



sol.guastalla@cri.it



La Croce Rossa Italiana condivide con gli altri membri del Movimento Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa il mandato istituzionale della disseminazione del Diritto Internazionale Umanitario, dei Principi Fondamentali e dei Valori Umanitari.

La Croce Rossa Italiana, in quanto membro del Movimento Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, gode del vantaggio comparativo di poter lavorare in rete con le altre Società Nazionali di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, nonché con gli altri membri del Movimento Internazionale, al fine di migliorare l'intervento in favore dei vulnerabili. Coerentemente con il Principio Fondamentale di Universalità, la Croce Rossa Italiana condivide le conoscenze, le esperienze e le risorse con altre Società Nazionali.

#### **Le Attività del Comitato CRI di Guastalla**

Con riferimento alle attività dell'**Area 4** *“Disseminazione del Diritto Internazionale Umanitario, dei Principi Fondamentali e dei Valori Umanitari e cooperazione con gli Altri Membri del Movimento Internazionale”* il Comitato CRI di Guastalla lavora per diffondere al meglio i principi fondamentali ed il diritto internazionale umanitario.

#### **Obiettivi specifici**

- > Adempiere il mandato istituzionale della diffusione del Diritto Internazionale Umanitario, dei Principi Fondamentali e dei Valori Umanitari
- > Sviluppare opportunità di collaborazione all'interno del Movimento Internazionale, coerentemente con il Principio Fondamentale di Universalità

Per qualsiasi informazione, contatta Croce Rossa Italiana di Guastalla.

 **0522 838696**



La Croce Rossa Italiana, in linea con le indicazioni della Federazione Internazionale delle Società di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa (Youth Policy, Strategia 2020), realizza un intervento volto a promuovere lo "sviluppo" del giovane.

Contribuisce a sviluppare le capacità dei giovani affinché possano agire come agenti di cambiamento all'interno delle comunità, promuovendo una cultura della cittadinanza attiva.

Nel quadro della strategia complessiva della Croce Rossa Italiana, i giovani volontari coordinano in prima persona i processi di pianificazione e gestione di attività e progetti che si caratterizzano per la metodologia della peer-education, basata su un approccio tra pari.

Nel perseguire quest'obiettivo la Croce Rossa Italiana promuove una cultura della partecipazione, favorendo quindi la partecipazione attiva dei giovani volontari ai processi decisionali.

Riconoscendo il valore del dialogo e della collaborazione intergenerazionale nel raggiungimento della sua mission, la Croce Rossa Italiana favorisce la partecipazione dei giovani volontari a tutte le attività dell'Associazione.

La Croce Rossa Italiana riconosce il valore dello specifico contributo che la collaborazione tra giovani di differenti Società Nazionali apporta alla sua azione volta all'empowerment dei giovani.

### **Le Attività del Comitato CRI di Guastalla**

Con riferimento alle attività dell'Area 5 "Giovani" il Comitato CRI di Guastalla offre i seguenti servizi ad associazioni, enti e istituti scolastici:

#### **Educazione alla Sessualità e Prevenzione delle Malattie Sessualmente Trasmissibili**

La campagna di educazione alla sessualità e prevenzione delle malattie sessualmente trasmissibili (MST) nasce dalla volontà dei Giovani della Croce Rossa Italiana di promuovere l'interesse della popolazione verso l'adozione di stili di vita sani e sicuri.

#### **Obiettivi 2022**

- > Incrementare le figure formate nelle diverse attività specifiche dei Giovani CRI;
- > Sviluppare il "Progetto CRI-MI", ovvero il protocollo d'intesa tra l'Associazione della Croce Rossa Italiana (CRI) ed il Ministero dell'Istruzione (MI) per la realizzazione di percorsi ed iniziative atte a favorire la formazione della persona, il senso di appartenenza alla comunità locale, nazionale ed internazionale.
- > Aumentare la presenza e l'engagement sui social network con contenuti informativi e formativi



### Verifica dei risultati

Il 2022 si è caratterizzato per una maggiore integrazione dei giovani nelle attività e formazione del comitato dai corsi operativi, a quelli per trainer.

### Descrizione del Ruolo

Nota anche come Area 5, è il settore che persegue il raggiungimento dell'obiettivo strategico 5: "Promuoviamo attivamente lo sviluppo dei giovani e una cultura della cittadinanza attiva".

Alcune delle attività sviluppate dai giovani sono attività che riguardano i seguenti campi:

- Promozione degli stili di vita sana
- Educazione alimentare
- Educazione alla sicurezza stradale
- Attività di peer education (educazione fra pari)
- Lezioni di storia di CRI e principi

Dopo un 2021 in riduzione di attività il 2022 segna la capacità di darsi nuovi obiettivi all'interno delle attività possibili. Vede la maggiore integrazione con il servizio civile universale, la formazione ed attività si aprono all'area salute che emergenza senza rinunciare agli specifici indirizzi originari relativi al rapporto con le scuole per i programmi di prevenzione. Il rapporto pur gestito in autonomia ha goduto del rafforzamento che il comitato di è dato istituendo una stabile figura di collegamento verso le scuole.

Il numero di volontari giovani è pari a 68.

### Obiettivi 2023

- > Incrementare le figure formate nelle diverse attività specifiche dei Giovani CRI
- > Estendere le tecniche di accoglienza alle altre componenti del comitato
- > Riattivare le attività nel sociale
- > Aumentare la presenza e l'engagement sui social network con contenuti informativi e formativi

Per qualsiasi informazione, contatta Croce Rossa Italiana di Guastalla.



0522 838696



Essere una Società Nazionale forte significa essere capace di prevenire e affrontare in modo efficace le vulnerabilità delle comunità.

La costruzione di una Società Nazionale forte passa attraverso una crescita sostenibile, volta a garantire livelli sempre più elevati di efficacia, efficienza e integrità delle attività operative e dei processi di gestione, e attraverso l'accountability nei confronti dei beneficiari e di chi sostiene le nostre attività, nonché attraverso il rafforzamento e lo sviluppo della nostra rete di volontari.

In questo contesto, la Croce Rossa Italiana riconosce il valore strategico di una comunicazione che permetta di catalizzare l'attenzione pubblica sui bisogni delle persone vulnerabili, favorisca la riduzione delle cause della vulnerabilità prevenendo quelle future e mobiliti maggiori risorse per un'azione sempre più efficace.

Le attività che la Croce Rossa Italiana svolge quotidianamente rappresentano un terreno sicuro per azioni costanti di diplomazia umanitaria, volte a mantenere in primo piano i bisogni umanitari delle persone che "non hanno voce".

### Obiettivi 2022

Attivare un canale comunicativo delle attività dei Giovani e sviluppare sperimentazioni

- > Rendere consapevoli i cittadini del nostro territorio delle diverse attività in cui siamo impegnati
- > Attivare strumenti di misurazione del gradimento verso gli stakeholder
- > Dotarsi di strumenti per anticipare ed affrontare le mutazioni nel nostro settore di attività
- > Realizzare un programma di iniziative per la ricorrenza del 50° anniversario del nostro Comitato

### Verifica dei risultati

- > Il gruppo dei Giovani è stato particolarmente attivo in attività congiunte incrementando la contaminazione con le altre componenti. Le azioni di promozione portano da iniziative individuali a percorsi di gruppo tale nuove esperienze nel comitato
- > La collaborazione con gli enti per l'attività al pubblico



## Descrizione del Ruolo

Già nel programma di mandato si era evidenziata la necessità di far conoscere alla cittadinanza tutte le attività del Comitato che spesso sono viste unicamente come servizio di ambulanza. Gli stessi soci/volontari non sempre hanno piena conoscenza delle opportunità che il Comitato offre.

Altri servizi sono stati potenziati per la promozione/fidelizzazione interna al Comitato:

- > Costante informazione sui temi correnti da parte della presidenza con il periodico invio di comunicazioni
- > Apertura del Comitato Nazionale a tutti i volontari per accedere alla formazione e docenza di livello superiore in tutti i settori.
- > Riconoscimento formale in assemblea dell'anzianità di servizio e dell'impegno di quanti riescono a dare continuità nella assiduità

Verso l'esterno, vista la necessità di farsi riscoprire, si è operato come segue:

- > Portare un positivo contributo ad affrontare le attese mutazioni del mercato provinciale come la gara pubblica su alcuni tipi di servizi o la centrale unica trasporti
- > Confermarci presso gli enti quale bene pubblico
- > Garantendo la nostra presenza a tutte le iniziative socialmente utili promosse dagli enti pubblici a favore della collettività

Il bilancio sociale è per noi uno strumento per raccontarci all'esterno e ricordare a noi stessi quanto produciamo per il nostro territorio in servizi ed efficienza.

## Obiettivi 2023

- > **Aumentare la consapevolezza dei cittadini del nostro territorio sulle diverse attività in cui siamo impegnati**
- > **Dotarsi di strumenti quale un'ulteriore ambulanza e un pulmino necessari per il turnover del parco mezzi**
- > **Dotarsi degli strumenti organizzativi necessari ad affrontare le mutazioni nel nostro settore di attività studiano nuove percorsi formativi**
- > **Realizzare le iniziative per i soci e per il pubblico per celebrare la ricorrenza del 50° anniversario del nostro Comitato**
- > **Progettare la nuova sede con gli spazi necessari a garantire lo sviluppo del comitato e massimizzare il valore delle somme accantonate a tale scopo**



## 7. Situazione economico-finanziaria

Croce Rossa Italiana  
Comitato di Guastalla



Croce Rossa Italiana

### Relazioni contrattuali con la P.A.

Convenzione con AUSL RE

La convenzione più rilevante per l'Associazione è quella con l'AUSL di Reggio Emilia per l'espletamento dei trasporti sanitari in emergenza e non urgenza.

Questa convenzione, stipulata nel 2017 con validità 2015-2019, è stata prorogata per il biennio 2020-2021. Nel corso del 2021 si è aperto il tavolo di trattativa, ma si è reso necessario prorogare la convenzione anche per il 2022 in attesa della conclusione dei lavori.

### Altre convenzioni

Sono state stipulate altre convenzioni di rilevanza sostanzialmente minore con alcuni Comuni del territorio di competenza per le attività di controllo e manutenzione ordinaria dei Defibrillatori situati in luoghi pubblici e di proprietà delle Amministrazioni Comunali oltre che con altri soggetti per il trasporto di utenti non autosufficienti.

### Contenziosi

Alla data del 31/12/2022 non sono in essere contenziosi con nessuna P.A.

### Raccolta Fondi (Erogazioni Liberali)

Nel corso del 2022 non sono state fatte specifiche iniziative di raccolta fondi, ma l'intero risultato economico è ottenuto da erogazioni liberali pervenute senza una specifica richiesta.

Il 2022 ha visto le erogazioni liberali in sostanziale conferma rispetto all'esercizio precedente, nonché un costante incremento della quota di 5x1000.

### Destinazione dei fondi

Tutti i fondi raccolti sono o saranno utilizzati per raggiungere gli scopi istituzionali dell'Associazione e, dove previsto in fase di donazione, è stato predisposto un resoconto puntuale con il donatore al fine di garantire la massima aderenza agli impegni presi. Un esempio su tutti è la gestione del parco mezzi ed il suo periodico rinnovamento.





## 8. Gestione patrimoniale

Croce Rossa Italiana  
Comitato di Guastalla



Croce Rossa Italiana

### Mezzi a disposizione del Comitato di Guastalla e Luzzara

Il grande numero di mezzi necessari alla nostra attività ci impone di dover acquistare almeno 1 mezzo nuovo (debitamente allestito) ogni anno, oltre ad investire ingenti somme di manutenzione sui mezzi più datati. In particolare, i servizi di emergenza richiedono obbligatoriamente mezzi (ambulanze e auto mediche/infermieristiche) recenti per rispondere ai requisiti dettati dall'Accreditamento presso la Regione Emilia-Romagna. Superato il periodo di attività passano ai servizi ordinari per continuare la loro carriera, comunque nel pieno rispetto delle vigenti normative tecniche. Di seguito è riportato, ai fini di rendere assolutamente evidente la dimensione del parco mezzi, l'elenco dei mezzi che il Comitato di Guastalla ha acquistato (dal 2014 in avanti) o ha in comodato d'uso da parte del Comitato Nazionale.

GUASTALLA				
SIGLA	TARGA	PRODUTTORE E MODELLO	MEZZO	DATA IMM.
RE11- 31	CRI A485D	Peugeot Boxer	Pullmino	09 - 10 - 2007
RE11- 32	CRI 856AC	Fiat Ducato 250	Ambulanza	09 - 05 - 2013
RE11- 33	CRI 678AA	Peugeot Boxer	Ambulanza	25 - 03 - 2009
RE11- 34	CRI 778AH	Fiat Ducato 250	Ambulanza	04 - 01 - 2022
RE11- 35	CRI 248AI	Fiat Ducato 250	Pullmino per Trasporto diversamente Abili	06 - 12 - 2022
RE11- 36	CRI 858AC	Peugeot Boxer	Pullmino	09 - 05 - 2013
RE11- 37	CRI 448AG	Fiat Ducato	Pullmino	21 - 01 - 2020
RE11- 38	CRI 139AE	Peugeot Boxer	Pullmino	06 - 11 - 2015
RE11- 39				
RE11- 41	CRI 649AG	Volkswagen Crafter	Ambulanza	15 - 04 - 2020
RE11- 42	CRI 020ZA	Land Rover Defender	Fuori Strada	01 - 10 - 2008
RE11- 43	CRI 728AE	Fiat Ducato	Ambulanza	21 - 12 - 2016
RE11- 44	CRI 132AI	Fiat Ducato 250	Pullmino per Trasporto diversamente Abili	12 - 09 - 2022
RE11- 45	CRI 154AD	Ssangyong Rexton	Automedica	28 - 11 - 2005
RE11- 46	CRI 359AI	Kia Sportage	Vettura Medica	03 - 02 - 2023
RE11- 47	CRI 202AH	BMW X1	Vettura Medica	30 - 12 - 2019
RE14 - 14	CRI 363AF	Peugeot Expert Traveller	Pullmino per Trasporto diversamente Abili	16 - 01 - 2018
	CRI 908AE	Nissan	Autocarro	18 - 04 - 2017
	CRI 090AG	Iveco Eurocargo 120E22/P	Autocarro	20 - 12 - 2011
	CRI 0154	Ellebi	Rimorchio	25 - 11 - 1983
	CRI 0553	Ellebi LBL520	Rimorchio	28 - 11 - 2001
	CRI 0800	Ellebi LBC1430/1P	Rimorchio	01 - 05 - 2013
	CRI 8825	Fiat AR 155	Pullmino per Trasporto diversamente Abili	15 - 09 - 1982
LUZZARA				
SIGLA	TARGA	PRODUTTORE E MODELLO	MEZZO	DATA IMM.
RE14- 12	CRI 859AC	Peugeot Boxer	Pullmino	09 - 05 - 2013
RE14- 13	CRI 248AE	Peugeot Boxer	Ambulanza	03 - 02 - 2016
RE14- 15	CRI 650AG	Peugeot Boxer	Pullmino	15 - 04 - 2020



### **Obiettivi di Lungo Periodo**

Il Comitato di Guastalla, nel rispetto delle previsioni statutarie, si pone come obiettivo di medio/ lungo periodo la capacità finanziaria di garantire il pieno sostentamento delle attività quotidiane sia attraverso la spesa corrente che attraverso il mantenimento del parco mezzi ed attrezzature nel pieno della loro funzionalità ed al passo con le nuove tecnologie disponibili per fornire un servizio migliore ed allo stesso tempo garantendo la salute e la sicurezza dei propri operatori.

### **Patrimonio da Reddito**

Al 31/12/2022 l'Associazione non ha reddito da patrimonio mobiliare o immobiliare.

### **Criticità emerse nella gestione**

Gli amministratori non segnalano particolari criticità



## **9. Altre informazioni**

### **Informazioni ambientali**

Non si ritiene esistano impatti ambientali rilevanti date le caratteristiche dell'attività dell'organizzazione ed il contesto altamente normato in cui si trova ad operare che limita di molto l'autonomia in merito a tali temi.

### **Legate all'attività**

I prodotti di consumo sanitari vengono forniti dall'AUSL, che ne controlla qualità e quantità d'uso. Il relativo smaltimento avviene sempre a cura di AUSL che fornisce tutto il necessario, in particolare per i rifiuti di natura speciale, ospedaliera ed a rischio biologico.

Il materiale di riutilizzo (lenzuola e coperte) viene lavato e sanificato a cura dell'AUSL.

### **Legate alla sede**

La sede operativa è di proprietà dell'ente strumentale alla Croce Rossa Italiana e gli impianti sono quelli esistenti, di cui curiamo esclusivamente la fornitura delle utenze. L'edificio è riscaldato a gas metano, come pure il capannone mezzi della nostra organizzazione. In fase di intervento di adeguamento dei locali del piano terra, si è scelto di dotare la parte ad ufficio di pompe di calore che meglio impiegano l'energia prodotta oltre che sostituire tutti corpi illuminanti con applicazioni a LED. In fase di intervento di adeguamento e ristrutturazione del tetto e adeguamento della struttura e miglie sul l'impatto energetico.

### **Contenziosi e controversie**

In riferimento ad eventuali contenziosi e controversie, non risultano alla data del 31/12/2022 ulteriori contenziosi e controversie che coinvolgano il Comitato fatto salvo quanto già riportato alla sezione sul Personale Retribuito.



## 10. Relazione Organo di Controllo

Croce Rossa Italiana  
Comitato di Guastalla



Croce Rossa Italiana

### Obiettivi di Lungo Periodo

Il Comitato di Guastalla, nel rispetto delle previsioni statutarie, si pone come obiettivo di medio/ lungo periodo la capacità finanziaria di garantire il pieno sostentamento delle attività quotidiane sia attraverso la spesa corrente che attraverso il mantenimento del parco mezzi ed attrezzature nel pieno della loro funzionalità ed al passo con le nuove tecnologie disponibili per fornire un servizio migliore ed allo stesso tempo garantendo la salute e la sicurezza dei propri operatori.

### Patrimonio da Reddito

Al 31/12/2022 l'Associazione non ha reddito da patrimonio mobiliare o immobiliare.

### Criticità emerse nella gestione

Gli amministratori non segnalano particolari criticità



## 11. Altre informazioni

### Informazioni ambientali

Non si ritiene esistano impatti ambientali rilevanti date le caratteristiche dell'attività dell'organizzazione ed il contesto altamente normato in cui si trova ad operare che limita di molto l'autonomia in merito a tali temi.

### Legate all'attività

I prodotti di consumo sanitari vengono forniti dall'AUSL, che ne controlla qualità e quantità d'uso. Il relativo smaltimento avviene sempre a cura di AUSL che fornisce tutto il necessario, in particolare per i rifiuti di natura speciale, ospedaliera ed a rischio biologico.

Il materiale di riutilizzo (lenzuola e coperte) viene lavato e sanificato a cura dell'AUSL.



## 12. Sostieni le Nostre Attività e i Nostri Progetti

Croce Rossa Italiana  
Comitato di Guastalla



Croce Rossa Italiana



### *Diventa Volontario della CRI*

Sono Volontari della C.R.I. coloro i quali svolgono in maniera regolare un'attività di volontariato per la Croce Rossa Italiana.

Essi:

- > traducono in azione il principio fondamentale della Volontarietà, secondo il quale il Movimento Internazionale è “un'istituzione di soccorso, disinteressata e basata sul principio volontaristico”
- > svolgono in modo personale ed a titolo spontaneo e gratuito un'attività materiale o intellettuale per la Croce Rossa Italiana, senza avere fini di lucro, anche indiretto, e senza esserne costretti per pressioni di natura sociale, economica o politica
- > intendono beneficiare le persone vulnerabili e le loro comunità, nel rispetto dei Principi Fondamentali del Movimento, della strategia della Federazione Internazionale delle Società di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, dello Statuto e degli obiettivi strategici della Croce Rossa Italiana
- > operano, adeguatamente formati e preparati, in tutte le attività associative secondo le proprie inclinazioni ed a tutti i livelli istituzionali, ed improntano la propria azione alla reciproca intesa e mutua collaborazione
- > sono organizzati a tutti i livelli da un Presidente di Comitato C.R.I., da loro eletto a norma di Statuto, al quale è riconosciuto il compito di rappresentare l'Associazione al proprio livello istituzionale
- > possono svolgere i servizi ausiliari alle Forze Armate all'interno del Corpo Militare C.R.I. e del Corpo delle Infermiere Volontarie C.R.I.

*Per diventare un Volontario della CROCE ROSSA ITALIANA, contatta la sede CRI più vicina a te. Un nostro Operatore ti dirà quando inizia il prossimo Corso di Formazione o visita il sito [www.criguastalla.it](http://www.criguastalla.it)*



## 13. Come puoi aiutarci

Croce Rossa Italiana  
Comitato di Guastalla



Croce Rossa Italiana



### **Fai una donazione al Comitato CRI Guastalla: indica nel riquadro il codice fiscale di Croce Rossa Guastalla: 02605850359**

tramite bonifico bancario su C/C BANCARIO presso:

Banca e iban intestato a: " Croce Rossa Italiana - Comitato di Guastalla"

\*Indicare nella causale del versamento per quale Progetto o Attività si intende versare il contributo.

Diventando Sostenitore CRI versando l'annuale quota presso una sede CRI. - **Donaci il Tuo 5x1000** -

Solo per le donazioni con causale la destinazione a popolazioni colpite da pubbliche calamità nazionali o di altri stati, le persone fisiche possono detrarre dall'imposta lorda il 19% dell'importo donato a favore della Croce Rossa Italiana - Comitato di Guastalla, fino ad un massimo di 2.065,83 euro nell'anno solare. Le Persone giuridiche possono detrarre le erogazioni liberali a favore della Croce Rossa Italiana - Comitato di Guastalla, per un importo non superiore al 2% del reddito d'impresa dichiarato nell'anno solare.

N.B.: Le deduzioni non sono possibili in quanto la CRI è un Ente Pubblico Non Economico e non beneficia di questa possibilità. Affinché gli importi siano detraibili, è inoltre necessario che i versamenti vengano effettuati mediante versamento postale o bancario, ovvero mediante carte di debito, carte di credito, carte prepagate, assegni bancari e circolari.

Per le erogazioni liberali effettuate tramite carta di credito è sufficiente la tenuta e l'esibizione, in caso di eventuale richiesta dell'amministrazione finanziaria, dell'estratto conto della società che gestisce la carta.

### **Reclami**

Nel caso in cui lo ritenesse opportuno, si può presentare un reclamo circa i servizi forniti dalla Croce Rossa Italiana - Comitato di Guastalla, a cui verrà data risposta scritta entro 30 giorni. Si informiamo che la presentazione del reclamo non sostituisce il ricorso amministrativo e giurisdizionale. È possibile scrivere una mail a [criguastalla.it](mailto:criguastalla.it) oppure una PEC a [criguastalla@cert.cri.it](mailto:criguastalla@cert.cri.it), oppure una comunicazione scritta intestata a CROCE ROSSA ITALIANA - Comitato di Guastalla, Via S. Allende, 4 – 42016 Guastalla (RE).



Croce Rossa Italiana  
Comitato di Guastalla





Croce Rossa Italiana  
Comitato di Guastalla

Croce Rossa Italiana



**Croce Rossa Italiana**  
**Comitato di Guastalla**



COMITATO CRIGUASTALLA

*gli Angeli silenziosi*



Bilancio Sociale 2022

**Un'Italia  
che aiuta**

**Grazie del tempo che ci avete dedicato**